

# POLITIQUE DE GESTION





Depuis sa création, TSK a toujours cherché à s'imposer comme leader dans le développement de projets clés en main et l'offre de solutions technologiques pour différents secteurs de l'industrie : infrastructures électriques, installations industrielles, centrales de production d'énergie (conventionnelle ou renouvelable), stations d'épuration, infrastructures de stockage et de manutention de pétrole, de gaz ou de matières premières. Tout cela en favorisant l'accomplissement des objectifs, le respect de l'environnement et le plus haut niveau de sécurité et de santé pour les travailleurs, en mettant à disposition toutes les ressources techniques et humaines nécessaires.

À travers son système de gestion établi sur les normes UNE-EN-ISO 9001, UNE-EN ISO 14001, ISO 45001, UNE 166002 et ISO/IEC 27001, la Direction de TSK s'engage fermement à satisfaire les exigences applicables au produit ainsi qu' à toutes les parties intéressées, de prévention, de protection, de conservation de l'environnement et d'autres domaines que l'organisation peut considérer importante dans le cadre de son activité. TSK veille également à garantir des conditions de travail sûres et saines, de faire de l'innovation un moyen de se différencier sur le marché, d'assurer la compétitivité du groupe, d'améliorer l'efficacité du système de gestion de manière continue et planifiée, ainsi que d'assurer sa rentabilité pour ses actionnaires.

**A cet effet, la Direction s'engage à :**

- Développer la documentation, les procédures et les systèmes nécessaires pour assurer la conformité aux exigences légales et réglementaires, ainsi qu'à toute exigence à laquelle TSK pourrait souscrire à l'avenir.
- Prévenir et réduire la pollution, les impacts négatifs sur l'environnement ainsi que les blessures et la détérioration de la santé causés par notre activité.
- Établir des programmes de formations permanentes qui permettront de disposer d'un personnel hautement qualifié et d'un degré maximum de sécurité et de santé au travail pour mener à bien les activités incluses dans le système de gestion.
- Améliorer la communication et l'information, tant en interne qu'en externe, dans tous les processus découlant de notre système de gestion.

- Impliquer, motiver, sensibiliser et responsabiliser le personnel afin d'encourager sa participation à la gestion, au développement et à l'application du système mis en place afin d'atteindre la qualité requise par le client et de contrôler les effets que les activités de TSK peuvent avoir sur l'environnement.
- Maintenir un haut niveau de sécurité et de santé au travail et favoriser une plus grande sensibilisation et implication du personnel dans les activités de R+D+i développées en encourageant la créativité et le travail en équipe.
- Développer et maintenir un effort de groupe, en mettant l'accent sur la hausse de capacité de TSK et sa compétitivité. Cela, en améliorant continuellement la qualité et la productivité, et en portant une attention toute particulière à l'innovation et aux changements technologiques requis par le marché et l'échange de connaissances.
- Définir la stratégie R+D+i en utilisant entre autres les outils R+D+i pour générer des idées pouvant être transformées en projets et pour effectuer le contrôle et le suivi de ces projets d'une manière efficace, en mettant en place la vigilance technologique pour identifier les opportunités technologiques et les alliances possibles qui fortifieraient TSK comme entreprise leader dans la recherche, le développement et l'innovation dans notre secteur.
- Établir, réviser et respecter les objectifs, les finalités et la politique qui constituent les lignes d'action de l'organisation afin de garantir une amélioration continue.
- Effectuer des contrôles et des suivis permettant de détecter de nouveaux impacts environnementaux, de nouveaux risques pour la santé et la sécurité des travailleurs et des améliorations dans la qualité de nos produits et dans le processus de R+D+i, ceci afin de prendre les mesures appropriées.
- Faire connaître sa politique aux personnes travaillant pour ou au nom de TSK, ainsi qu'aux parties intéressées.
- Fournir à ses travailleurs, fournisseurs et clients des conditions conformes en matière de sécurité et de santé au travail, en mettant en œuvre des mesures de contrôle pour éliminer les dangers et réduire les risques en matière de SST.

- Rechercher en permanence la satisfaction du client et des parties intéressées, car il s'agit d'un engagement prioritaire de l'organisation.
- Augmenter le niveau de protection de l'intégrité, de la confidentialité et de la disponibilité des informations. Améliorer la protection de la réputation de l'organisation et fournir un cadre approprié pour optimiser et maintenir la sécurité des informations.
- Minimiser les risques et saisir les opportunités sur base de leur identification et de la mise en place des mesures nécessaires.

Le Président de TSK reconnaît que pour réaliser cet engagement, il est essentiel que les employés de TSK et leurs représentants contribuent, collaborent et soient consultés, qu'ils aient des connaissances et la compréhension, qu'ils soient conscients de l'excellence en matière de conformité des produits et des services, de la satisfaction de nos clients et des autres parties intéressées, de l'efficacité et de l'amélioration continue du système de gestion et de la réalisation des objectifs et des fins proposés diffusés dans cette politique de TSK.



[www.grupotsk.com](http://www.grupotsk.com)