

**TSK Electrónica y
Electricidad, S.A. y
Sociedades
Dependientes**

Informe de Gestión Consolidado
correspondiente al ejercicio 2018

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

ÍNDICE:

1	Evolución del Grupo y previsiones	1
2	Principales riesgos del negocio	2
3	Utilización de instrumentos financieros	2
4	Evolución previsible	2
5	Gastos de Investigación y desarrollo	3
6	Acontecimientos posteriores al cierre	11
7	Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores	11
8	Operaciones con acciones propias	11
9	Hechos posteriores	11
10	Estado de información no financiera	11
10.1	Modelo de negocio	11
10.2	Hitos más significativos	14
10.3	Principales cifras de TSK en 2018	14
10.4	Análisis de Materialidad	17
10.5	Información sobre cuestiones medioambientales	19
10.5.1	Política de la compañía	19
10.5.2	Riesgos identificados	20
10.5.3	Gestión y desempeño medioambiental	20
10.5.3.1	Contaminación	20
10.5.3.2	Economía circular y prevención y gestión de residuos	21
10.5.3.3	Uso sostenible de recursos	22
10.5.3.4	Cambio climático	23
10.5.3.5	Protección de la biodiversidad	24
10.6	I+D+i	25
10.7	Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	26
10.7.1	Política de la compañía	26
10.7.2	Riesgos identificados	26
10.7.3	Gestión y desempeño social	26
10.7.3.1	Empleo	26
10.7.3.2	Organización del trabajo	35
10.7.3.3	Salud y seguridad	37
10.7.3.4	Relaciones sociales	40
10.7.3.5	Formación	41
10.7.3.6	Accesibilidad	42
10.7.3.7	Igualdad	42
10.8	Información sobre el respeto de los derechos humanos	44
10.8.1	Política de la compañía	44
10.8.2	Riesgos identificados	44
10.8.3	Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos	44
10.8.3.1	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	44
10.8.3.2	Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	45
10.8.3.3	Eliminación del trabajo forzoso y abolición del trabajo infantil	45

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018
TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

10.9	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	46
10.9.1	Política de la compañía	46
10.9.2	Riesgos identificados	46
10.9.3	Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno	46
10.9.3.1	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y contra el blanqueo de capitales	46
10.9.3.2	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	47
10.10	Información sobre la sociedad	47
10.10.1	Política de la compañía	47
10.10.2	Riesgos identificados	47
10.10.3	Gestión y desempeño de la sociedad	47
10.10.3.1	Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible	47
10.10.3.2	Subcontratación y proveedores	50
10.10.3.3	Consumidores	51
10.10.3.4	Información fiscal	51
10.11	Tabla de referencia de Requerimientos de la Ley 11/2018 INF y Contenidos del Global Reporting Initiative (Indicadores GRI)	52

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

1. Evolución del Grupo y previsiones

Durante este ejercicio hemos sido capaces de cumplir con los objetivos que nos marcamos, entre los que siempre ha primado la rentabilidad y la prudencia, base de la sostenibilidad de nuestra empresa.

El año 2018 ha vuelto a ser especial para nosotros por los logros alcanzados, y por haber superado por primera vez en nuestra historia los 1.000 millones de euros de ventas, lo que nos consolida como una de las mayores empresas de ingeniería y construcción industrial en España.

Hoy Grupo TSK, fruto de la evolución y diversificación de sus actividades, mantiene una excelente posición competitiva a nivel global, asentada en una amplia presencia internacional, una contrastada capacidad tecnológica y una sólida estructura financiera, lo que nos permite presentar las soluciones más adecuadas a nuestros clientes en cualquier lugar del mundo.

El Grupo TSK cerró un año más con resultados positivos, alcanzando un beneficio neto de 23 millones de euros, un 53% % más que en el año 2017, y unas ventas de 1.107 millones de euros, lo que implica un crecimiento del 15% respecto al año anterior.

Esta cifra de ventas nos permite consolidarnos por tercer año consecutivo en el entorno de los 1.000 millones de euros, lo que significa que ya tenemos el volumen suficiente para competir con garantías de éxito en todos los ámbitos de nuestra actividad.

Cerramos el año 2018 con unos fondos propios de más de 340 millones de euros, lo que nos posiciona muy por encima de la media del sector en lo que se refiere a fondos propios sobre ventas. Esta fortaleza nos ha permitido estrenarnos en el mercado de renta fija (MARF) registrando un programa de emisión continuada de pagarés con el que podremos disponer de un saldo vivo de hasta 150 millones de euros emitidos en este mercado, abriendo una nueva línea para la diversificación de nuestras fuentes de financiación a corto plazo.

Para atender nuestro crecimiento, hemos inaugurado recientemente un nuevo edificio de oficinas en el Parque Científico y Tecnológico de Gijón, con capacidad para 250 personas.

El nuevo edificio está ubicado junto a nuestra sede central, formando, en conjunto, un complejo de edificios que se caracterizan por su luminosidad natural, espacios abiertos sin despachos, jardines y patios como parte del entorno de trabajo, todo ello diseñado y construido bajo las certificaciones más exigentes, que permitirán ahorros considerables, fundamentalmente el energético. Además, está dotado de numerosos servicios para los empleados que contribuyen a generar un ambiente confortable y facilitan la conciliación laboral, como son dos cafeterías, un centro de salud para reconocimientos médicos, gimnasio, auditorio y centro de formación.

Esta ampliación pone de manifiesto una vez más nuestra apuesta por el largo plazo, donde las crisis coyunturales no deben marcar nuestra estrategia, y se une también a la apertura de nuevas oficinas o ampliaciones en otros países como Dubái, Marruecos y Panamá.

Hoy en día estamos viviendo una transición de las energías fósiles a las energías renovables y desde Grupo TSK, además de participar como empresa de ingeniería y construcción de plantas de generación, estamos también presentes como desarrolladores e inversores a través de nuestra filial ESERSA (Estudios y Energías Renovables, S.A.), que desde hace más de 30 años se dedica a la generación de energía renovable, disponiendo actualmente de 50 MW solares en operación, 300 MW fotovoltaicos en construcción y 2.000 MW en desarrollo en energía fotovoltaica y eólica. De igual manera, hemos culminado con éxito la venta de 300 MW fotovoltaicos, en México.

También en este ejercicio hemos establecido una alianza estratégica con la empresa británica Highview Power, líder mundial en soluciones de almacenamiento de energía masivo de larga duración. Con esta alianza apostamos por una tecnología que será muy relevante en el corto plazo ante el continuo crecimiento de las energías renovables, combinado al mismo tiempo con el cierre de las centrales térmicas y nucleares.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

En esta línea, hemos desarrollado también un concepto de planta solar híbrida que combina la tecnología fotovoltaica con la tecnología termosolar, permitiendo generar energía renovable las 24 horas del día con un coste muy competitivo, y que resuelve el problema de la intermitencia de las energías renovables al contar con almacenamiento, y que estamos seguros podremos implantar en el corto plazo en diferentes países.

Todo lo anterior hace de Grupo TSK una empresa de referencia mundial, preparada para dar forma al futuro sin dejarnos condicionar por las circunstancias particulares de cada momento y poder seguir afrontando los retos de la internacionalización, la innovación o la diversificación de actividades.

2. Principales riesgos del negocio

El Grupo TSK se expone a diversos riesgos: financieros, de mercado, cliente, liquidez y de tipo interés.

El riesgo de tipo de cambio es quizás el que más pueda afectar al Grupo, sobre todo la relación dólar/euro. Se están haciendo coberturas individualizadas por proyectos de cara a evitar que las fluctuaciones de la divisa supongan un riesgo.

En cuanto al riesgo de liquidez, el Grupo posee al cierre de ejercicio una tesorería de 168 millones de euros, imposiciones con vencimiento en el corto plazo por importe de 67 millones de euros y límites no dispuestos en sus líneas de financiación del circulante por importe de 202 millones de euros.

3. Utilización de instrumentos financieros

Dentro de los instrumentos financieros que posee cabe destacar lo que sigue:

Inversiones financieras a largo plazo en instrumentos de patrimonio:

Los dividendos generados por las participaciones cotizadas en bolsa mantenidas por el Grupo en el ejercicio 2018 y 2017 han ascendido, respectivamente, a 114 y 185 miles de euros, que se encuentran registrados en la partida "Importe Neto de la Cifra de Negocios - Ingresos de participaciones en capital" de la cuenta de pérdidas y ganancias adjunta, véase Nota 18.

Imposiciones a largo y corto plazo:

Al cierre del ejercicio 2018 el Grupo tenía registradas imposiciones a plazo fijo, todas ellas de libre disposición, en determinadas entidades financieras cuyos importes ascienden a 67.489 miles de euros, todas a corto plazo, que se encuentran registradas en las partidas "Inversiones financieras a corto plazo-Otros activos financieros" del balance de situación adjunto. Dichas imposiciones se encuentran remuneradas a un tipo de interés de mercado, que oscila entre el 0,1% y el 1,5% y su vencimiento está fijado en el ejercicio 2019.

Derivados:

El Grupo utiliza instrumentos financieros derivados para cubrir los riesgos a los que se encuentran expuestas sus actividades, operaciones y flujos de efectivo futuros. Fundamentalmente, estos riesgos son de variaciones en los tipos de cambio. En el marco de dichas operaciones el Grupo contrata instrumentos financieros de cobertura. Las coberturas vivas se detallan en la Nota 10 de la memoria consolidada del ejercicio.

4. Evolución previsible

Las previsiones para el 2019 son otro año de crecimiento, en el que la actividad internacional será prácticamente en exclusiva.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

5. Gastos de investigación y desarrollo

Para Grupo TSK, la necesidad de innovar en sus proyectos, procesos y servicios está fuera de toda duda, y por ello nos planteamos el desafío constante de mejorar mediante la innovación y la investigación aplicada como una de nuestras oportunidades de desarrollo, en la búsqueda de una mayor competitividad tanto a nivel nacional como en el mercado global, donde la innovación es el factor diferenciador que nos permite proporcionar mayor valor añadido a todo lo que hacemos.

Esto se ve reflejado mediante las principales cifras de inversión en I+D+i durante 2018:

Plantas industriales: 6.356.666 €

Energía termosolar: 3.466.365 €

Manejo de materiales: 3.048.415 €

Tecnologías de la información: 2.771.293 €

La evolución durante los últimos ejercicios de nuestra inversión en I+D+i, que supone un total de casi 51 millones de euros en los últimos 4 años, ha sido la siguiente:

2015: 7.709.000 €

2016: 12.218.000 €

2017: 15.422.000 €

2018: 15.643.000 €

Nuestra profunda identidad con la innovación forma parte de nuestra estrategia a largo plazo materializada en fuertes inversiones en I+D+i, colaborando con centros tecnológicos, universidades y empresas en el marco de programas locales, nacionales y europeos. La gran diversidad de proyectos y áreas tecnológicas en los que Grupo TSK participa, nos obliga a estar continuamente innovando y desarrollando en el quehacer diario de todas nuestras actividades, ya que una parte muy significativa de las innovaciones se produce a consecuencia del carácter multidisciplinar de sus proyectos.

El año 2018 recoge un hito importante para Grupo TSK, ya que hemos diseñado nuestro propio ecosistema de innovación y lo hemos denominado TSK INNOVATION.

Este concepto engloba todas las iniciativas y proyectos de I+D+i desarrollados por la compañía, e incorpora actuaciones orientadas a involucrar en su proceso innovador interno a todos los agentes del mercado, a fomentar la gestión del conocimiento y la transferencia tecnológica y a establecer sinergias para la identificación y desarrollo de actuaciones de I+D+i.

El ecosistema TSK INNOVATION aglutina toda la actividad innovadora del grupo, conformada por 4 grandes iniciativas: Industria 4.0, Programa de innovación abierta, proyectos de I+D+i e innovación aplicada en los proyectos en desarrollo.

PROGRAMA INNOVACIÓN ABIERTA

Con esta iniciativa, Grupo TSK pretende promocionar y respaldar proyectos propuestos por pymes, Startups y Centros Tecnológicos con centro de trabajo en Asturias, así como grupos de investigación de la Universidad de Oviedo. Esta acción evidencia el fuerte compromiso de Grupo TSK por defender y retener el talento de la región sirviendo como empresa tractora a otras compañías que apuestan por la innovación como estrategia de crecimiento y consolidación. En su primera convocatoria se han recibido un total de 32 candidaturas a los retos tecnológicos planteados en las diferentes líneas de negocio, de las cuales, 11 fueron seleccionadas para la fase de presentación ante el comité de evaluadores.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

INDUSTRIA 4.0

En Grupo TSK somos conscientes de que tenemos que anticiparnos y participar activamente en la transformación digital que actualmente estamos viviendo, y por ello tenemos como objetivo estratégico posicionarnos como un referente dentro de nuestro sector en esta cuarta revolución industrial (Industria 4.0).

Hemos empezado a ofrecer a nuestros clientes la integración de tecnologías habilitadoras como el internet de las cosas, big data, ciberseguridad, inteligencia artificial o simulación, con el objeto de conseguir instalaciones más inteligentes, ciberseguras y flexibles, lo que permitirá a nuestros clientes optimizar sus procesos, reducir costes y tomar decisiones con mayor rapidez y máxima eficiencia. Gracias a nuestro conocimiento y experiencia en todas estas tecnologías, podemos ofrecer plantas que integran soluciones 4.0, lo que aporta a nuestros clientes un gran valor diferencial, tanto en el sector de infraestructuras críticas como en el de plantas industriales.

PROYECTOS I+D+I

Fruto de esta intensa actividad en I+D+i, durante 2018 se han estado ejecutando los siguientes proyectos:

PROYECTOS FINANCIADOS POR LA UE EN EL MARCO DEL PROGRAMA LIFE+

EUCALYPTUS WOOD PROCESSING PROJECT LIFE12 ENV/ES/000913

LIFE EUCALYPTUS ENERGY es un proyecto de I+D+i, enmarcado en las políticas y programa LIFE+ con el objeto demostrativo e innovador del diseño y construcción de una planta piloto para valorización energética de biomasa forestal. Los residuos de aprovechamientos forestales de Eucalyptus globulus, serán astillados y pirolizados para la obtención de energía eléctrica. Como subproducto del proceso se obtiene biocarbón, con elevada capacidad de mejora del suelo y fijación de CO2 atmosférico, contribuyendo así a la lucha contra el cambio climático.

Además de la generación eléctrica (100 kW), el proyecto tiene como objetivo la mejora de los suelos tras la aplicación del biocarbón; para ello se desarrollarán tests de aplicación en plántulas de Eucalyptus globulus (por su rápido crecimiento) con mediciones periódicas para comprobar crecimiento, análisis de suelo antes y después de la aplicación con indicadores como pH, conductividad, carbono orgánico y presencia de nutrientes (N, P, K).

La planta ubicada en Tineo, primera en Europa y pionera en la pirólisis de residuos forestales, supondrá un claro referente en el sector de la biomasa, así como un ejemplo perfecto de producción de energía con emisiones negativas a pequeña escala y semiportátil, con gran potencial para proporcionar energía, por ejemplo, en comunidades en desarrollo.

HYDRAULIC CO-GENERATION SYSTEM IN WATER ABDUCTION AND DISTRIBUTION NETWORK (HYGENET) LIFE12 ENV/ES/000695

El objetivo general del proyecto es generar energía eléctrica limpia a partir del aprovechamiento de la energía cinética y potencial, actualmente desperdiciada en las redes de distribución y abastecimiento de agua potable. Esto se conseguirá a través de un sistema modular generador de energía eléctrica construido a nivel de planta piloto, en el cual la reducción de presión se lleva a cabo mediante una turbina hidráulica.

Con este sistema se generarán 700.000 KWh de energía eléctrica, un ahorro de 188,3 t de CO2 y la no emisión de 403,2 kg de SO2 y 284,9 kg de NOx y contribuirá al cumplimiento de los acuerdos de la Comisión Europea en cuanto al aumento en el empleo de fuentes de energía renovables, colaborando con ello a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y, por tanto, al cumplimiento del protocolo de Kyoto y del Plan de Energías Renovables del Gobierno de España (PER 2011-2020) el cual establece el objetivo de alcanzar los 268 MW en instalaciones de menos de 1 MW.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

PROYECTOS COFINANCIADOS POR EL MINISTERIO DE CIENCIA, INNOVACIÓN Y UNIVERSIDADES, Y LA UNIÓN EUROPEA A TRAVÉS DE LOS FONDOS FEDER

EFICIENCIA ENERGÉTICA A TRAVÉS DE LA REHABILITACIÓN, EL SOL Y LA GEOTERMIA (REHABILITAGEOSOL) RTC-2016-5004-3

Iniciado en 2016, este proyecto surge de la necesidad de disponer de herramientas de diseño efectivas y de fácil acceso y uso que posibiliten la implantación de medidas de ahorro energético, uso de energías renovables y fuentes de calor y frío limpias, seguras y eficientes en las diferentes Comunidades Autónomas de España y de las empresas que constituyen este "RehabilitaGeoSol", y obteniendo un "producto final comercializable" que sea exportable a otras CC.AA., así como a diferentes países, viabilizando la internacionalización de las empresas y los organismos involucrados, permitiendo un gran desarrollo tecnológico y empresarial para este Consorcio, y en consecuencia para la economía de las regiones y del país. El Proyecto "REHABILITAGEOSOL. Eficiencia energética a través de la rehabilitación, el sol y la geotermia" (RTC-2016-5004-3) es un Proyecto financiado por el Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016 de la Agencia Estatal de Investigación (Ministerio de Economía, Industria y Competitividad), cofinanciado con Fondos FEDER.

PROYECTOS COFINANCIADOS POR EL CDTI Y LA UNIÓN EUROPEA A TRAVÉS DE LOS FONDOS FEDER

NUOVO CONCEPTO DE TERMOSOLAR DE TORRE CON RECEPTOR ABIERTO (TERRA) ITC-20151145

Este proyecto tiene por objetivo el desarrollo de una planta termosolar de torre con receptor abierto, en donde se caliente aire como fluido caloportador, lo que permitirá obtener electricidad a través de un ciclo combinado. Con este nuevo diseño de planta se conseguirán obtener temperaturas mucho más altas que en las plantas actuales, lo que permite utilizar una turbina de gas que, a estas temperaturas, son más eficientes.

Asimismo, estudia y replantea todos los elementos de la planta: el almacenamiento de calor, los heliostatos, la torre o receptor central y la turbina de gas, estudiando y superando las limitaciones actuales de la tecnología termosolar de torre para alcanzar un nuevo concepto optimizado de planta termosolar de receptor central.

SUPERVISION OF INDUSTRIAL AND ENERGY SYSTEMS BASED ON CLOUD COMPUTING (SISCLOUD) IDI-20160691

SISCLOUD es un proyecto cuyo objetivo es el desarrollo de una herramienta unificada de monitorización y análisis que permita la supervisión remota de fuentes de energía renovable. Esta herramienta será diseñada y desarrollada en base a componentes modulares independientes y construidos sobre tecnologías "on cloud", facilitando la integración con terceros asegurando su flexibilidad y adaptabilidad. La solución incorporará procesamiento de datos en tiempo real (sistema CEP) combinado con técnicas avanzadas de machine-learning y procesamiento de datos históricos. Igualmente, dispondrá de utilidades interactivas de visualización y análisis como dashboards en tiempo real.

Finalmente, pero no menos importante, todos los servicios de la solución (ingesta, almacenamiento, procesamiento, visualización, etc.) están securizados y monitorizados individualmente asegurando la trazabilidad del dato y los niveles de acuerdo de servicio (SLA). La inclusión de las tecnologías de la información dentro del mundo industrial supone el desarrollo y aplicación de nuevas funcionalidades a varios niveles.

PLATAFORMA DE AUTOMATIZACIÓN PARA LÍNEAS DE MONTAJE DE COLECTORES SOLARES EN TIEMPO REAL Y ESTIMACIÓN DE RECHAZOS (SIGMA) IDI-20170751

En el proyecto SIGMA se pretende desarrollar una plataforma informática que permitirá automatizar el tratamiento e interpretación de grandes volúmenes de información durante el proceso de montaje de los colectores (SCE) de plantas termosolares cilindroparábolicas, de modo que permita tanto la correcta estimación previa de rechazos en las líneas de montaje como facilitar la toma de decisiones eficiente

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

durante la propia fase de montaje de los SCE que forman el campo solar a partir de la monitorización de la información, así como la posterior obtención de conclusiones sobre el nivel de eficiencia alcanzado y las desviaciones respecto a la planificación inicial.

NUEVO DISEÑO DE APOYOS DEL HCE EN PLANTAS TERMOSOLARES CILINDRO-PARABÓLICAS (DAHCE) **IDI-20171059**

En el proyecto DAHCE se desarrolla un nuevo modelo de apoyo de HCEs (Heat Collector Element) en los colectores cilindroparabólicos de plantas termosolares, el cual incluirá un nuevo concepto de abrazadera soporte-tubo que evite la rotura del tubo metálico tanto durante su instalación como durante toda su vida útil. Este nuevo soporte permitirá el uso de tubos HCEs más delgados con el consiguiente aumento en la transmisión de calor.

INDUSTRIAL INSPECTION AND MAINTENANCE OF COMPLEX OR UNATTENDED FACILITIES (INSPECTOR) **IDI-20170947**

El objetivo de este proyecto, aprobado por el CDTI dentro de la convocatoria Programa Estratégico CIEN, es la investigación en tecnologías para realizar inspección y mantenimiento en entornos extremos de forma desasistida. A través de este proyecto se pretende impulsar la competitividad de las empresas a través del fomento de la innovación empresarial en el ámbito de la ingeniería industrial de las instalaciones extremas, complejas y offshore, tanto en su diseño, fabricación y puesta en marcha, como en su operación y mantenimiento. Además, se reducirán los costes asociados a las intervenciones de operación extrema y se contribuirá al fortalecimiento de las capacidades del tejido empresarial que da soporte al sector industrial.

PROYECTOS FINANCIADOS POR MINETUR Y LA UE

SISTEMA DE MONITORIZACIÓN Y ACTUACIÓN PARA LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE PLANTAS INDUSTRIALES (SISPLANT) TSI-100804-2016-1

Desde septiembre de 2016 Grupo TSK ha estado ejecutando el proyecto SISPLANT, cuyo objetivo principal es desarrollar un sistema apoyado en el concepto de IIoT para la monitorización de plantas industriales con posibilidad de actuación sobre los elementos de planta. Para ello, se llevará a cabo la adopción de estándares que permitan una interacción con los elementos de planta (monitorización y actuación). Además, se adoptarán tecnologías big data que permitan procesar toda la información procedente de planta garantizando la integridad y seguridad de los datos procesados. La solución SISPLANT se plantea como una plataforma de visualización genérica y "adaptable" a diferentes procesos industriales.

Este proyecto cuenta con la financiación del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) a través del "Programa Operativo Plurirregional de Crecimiento Inteligente 2014-2020" y del Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital, dentro del Plan de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016 en el marco de la Acción Estratégica de Economía y Sociedad Digital (AEESD).

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO DE AVANZADAS TECNOLOGÍAS INFORMÁTICAS DESTINADAS A LA CIBERSEGURIDAD EN LA INDUSTRIA 4.0 (CS4) TSI-100200-2017-9

CS4 tiene el ambicioso objetivo de desarrollar una herramienta que permita centralizar y mejorar la ciberseguridad en la Industria 4.0, permitiendo incorporar y acceder en tiempo real y de forma ágil. Para ello, se creará un ecosistema / arquitectura de Ciberseguridad que permita abarcar todas las fuentes de posible vulnerabilidad a las que se ven expuestas los desarrollos digitales de la Industria 4.0 y que están actualmente siendo desatendidas. El nuevo modelo de ciberseguridad que se pretende desarrollar durante la ejecución de este proyecto se basará en tecnologías para la seguridad de tecnologías habilitadoras big data e IoT, así como a las estructuras de microservicios e infraestructuras DevOps, a partir del diseño y construcción de un hardware y software flexible, modular y extensible que permita su adaptación a posibles cambios tecnológicos y que incremente de manera sustancial los niveles de eficacia y eficiencia de la seguridad de la Industria 4.0. Este proyecto cuenta con la financiación del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) a través del "Programa Operativo Plurirregional de Crecimiento Inteligente 2014-2020" y del Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital, dentro del Plan de Investigación

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016 en el marco de la Acción Estratégica de Economía y Sociedad Digital (AEESD).

PROYECTOS COFINANCIADOS POR EL GOBIERNO DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS A TRAVÉS DEL IDEPA Y DEL PLAN DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN (PCTI) 2013-2017, Y LA UNIÓN EUROPEA A TRAVÉS DE LOS FONDOS FEDER

ESTUDIO DE UN SISTEMA PARA LA GESTIÓN AUTOMATIZADA Y REMOTA DE TAREAS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL MEDIANTE LA GENERACIÓN AUTOMÁTICA DE MISIONES AÉREAS (UAVInspection) IDE-2016-000184

Con este proyecto se persigue la integración de los datos aéreos obtenidos por el UAV en la plataforma big data, junto con los obtenidos por medio de otros sensores, con el objetivo de mejorar la obtención de resultados en lo que se refiere a la detección de incidencias y la visualización del estado de las plantas fotovoltaicas, así como la generación automática de nuevas misiones de vuelo y monitorización. De esta forma se pretende conseguir un uso autónomo e inteligente de la tecnología UAV, adaptado en tiempo real a la necesidad específica de cada instalación, con una necesidad de intervención por parte del operario reducida al mínimo.

METODOLOGÍA DE PREDICCIÓN DE EVENTOS DE RIESGO EN AMBIENTES INDUSTRIALES (EventRisk) IDE-2016-000181

El objetivo general del proyecto es el diseño de una metodología que permita llevar a cabo la predicción de eventos de riesgo en ambientes industriales mediante la incorporación de sensores en puntos críticos, que cuenta con el apoyo del Servicio de Emergencias del Principado de Asturias (SEPA) que participarán de forma activa en el proyecto. Para lograr esto, se plantea la construcción de un sistema integral de análisis de dispersión de contaminantes mediante la combinación de modelos off-line para crear patrones y de sensórica instalada en campo para monitorizar en tiempo real apoyado en tecnologías big data y técnicas de análisis masivos de datos.

INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE LA GESTIÓN INTEGRAL EN EL ECOSISTEMA DE INTERNET INDUSTRIAL DE LAS COSAS (GestorIIoT) IDE-2016-000178

Mediante este proyecto se investiga en un sistema integral para la gestión de arquitecturas IoT desplegadas en sistemas industriales, que servirá como elemento arquitectónico fundamental a la hora de poder aprovechar las nuevas posibilidades de interconexión y explotación de información generadas en las industrias 4.0. Organizado como una solución modular, el sistema Gestor IIoT estará estratificado en 5 grandes grupos funcionales, con los que se pretende dar solución a la complejidad y a la falta de robustez de los sistemas actuales (framework de adquisición, gestión remota, monitorización de ecosistema, simulación y ciberseguridad).

SISTEMA DE SUPERVISIÓN DE EMBARRADOS DE SUBESTACIONES ELÉCTRICAS BASADO EN ANÁLISIS AUTOMÁTICO DE TERMOGRAFÍA (SISTER) IDE-2016-000652

Este proyecto pretende abordar un mantenimiento preventivo en los embarrados de las subestaciones eléctricas mediante el análisis automático de imágenes termográficas. Para ello el sistema empleará, por un lado, algoritmos de procesamiento de imagen para la detección de puntos calientes y por otro, se comunicará con el SCADA para la obtención de datos del sistema de control para caracterizar el proceso y para el posterior envío de los resultados del análisis.

Además, se enviarán las imágenes a un sistema de supervisión remota creando una base histórica de conocimiento.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

TÉCNICO 4.0 EN LA CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: UN ENTORNO AUMENTADO, VIRTUAL Y SEGURO IDE-2016-000834

El objetivo general del proyecto es el uso de nuevas tecnologías para mejorar la labor del técnico 4.0 se investigará en el desarrollo de innovadoras herramientas de apoyo y soporte que permitan mejorar la ejecución de su trabajo garantizando su seguridad. Para ello se investigará en la creación de entorno aumentado, virtual y seguro, a lo largo de toda la cadena de valor de la industria.

ESTUDIO DE LOS PROBLEMAS DERIVADOS DEL VIENTO Y MÉTODOS PARA SU MITIGACIÓN EN PLANTAS TERMOSOLARES LOCALIZADAS EN ZONAS DESÉRTICAS (EOLO) IDE-2016-000179

El proyecto EOLO plantea como objetivo general el desarrollo de un sistema experto que permita optimizar desde la fase de diseño la eficiencia, rendimiento y durabilidad una planta termosolar en ambientes desérticos, donde la radiación solar en estas zonas es óptima para la ubicación de este tipo de plantas, pero donde la arena, el polvo y las altas velocidades del viento provocan el fallo de los elementos de la misma.

NUEVO SISTEMA DE ALMACENAMIENTO Y ANÁLISIS INTELIGENTE DE VALORES DE CONTROL PARA MÁQUINAS DE MANEJO DE GRANELES (REHANDA) IDE-2016-000635

El objetivo fundamental de este proyecto es abordar el desarrollo de una nueva generación de máquinas de manejo de graneles, que incorporen un sistema de captación y almacenamiento de datos, que permita a través de las tecnologías de big data y análisis de datos impulsar la competitividad de un subsector que, hasta la fecha, ha tenido un bajo índice de implantación de estas tecnologías. Se trataría de desarrollar una base de datos en la electrónica de control de cada máquina, de modo que se habilite la opción de almacenar datos del desempeño de las mismas de manera periódica y desde el momento de su puesta en marcha. Esta base de datos ha de ser inalterable por el cliente para, de esta forma, asegurar la trazabilidad y utilidad de los datos captados. Una vez creada esta base de datos, será necesario desarrollar una plataforma virtual de acceso a la misma, desde la que se permitiría el análisis inteligente de los datos y su aplicación al desarrollo de nuevas tecnologías que mejoren los equipos fabricados por PHB.

NUEVO SISTEMA AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE PARA EL TRATAMIENTO DE VINAZAS POR ÓSMOSIS DIRECTA EN LA INDUSTRIA SUCRO-ALCOHOLERA (BIOETANOL) IDE-2016-000182

El objetivo general del proyecto BIOETANOL es el desarrollo de soluciones tecnológicas susceptibles de escalado industrial para el tratamiento de las vinazas generadas en la industria sucro-alcohólica por concentración, así como del resto de residuos generados en el tratamiento, a partir de un innovador proceso basado en la complementariedad de la ósmosis directa con otras alternativas de tratamiento, como son la ósmosis inversa, la evaporación forzada y el vertido al mar en zonas costeras de la salmuera diluida.

SISTEMA HIDRÁULICO AUTOMÁTICO DE EMERGENCIA PARA PLANTAS TERMOSOLARES (HIDRA) IDE/2017/000705

El objetivo del proyecto HIDRA es el desarrollo de un sistema hidráulico automático de emergencia que realice el desenfoco de los colectores de una planta termosolar. El sistema HIDRA permitiría eliminar el SAI de la planta termosolar, con el consiguiente ahorro de costes.

INVESTIGACIÓN PARA EL APROVECHAMIENTO DE UN COMPLEJO DE TRATAMIENTO DE RESIDUOS PARA LA PRODUCCIÓN DE MICROALGAS CON FINES FARMACÉUTICOS Y AGRARIOS (LandFill4Health) IDE/2017/000700 (CONTINUACIÓN DEL PROYECTO RECO2VERY)

El objetivo global del proyecto Landfill4Health es investigar y demostrar el aprovechamiento de un vertedero de residuos no peligrosos y sus instalaciones complementarias para albergar un cultivo industrial de microalgas destinado a producir principios activos de alto valor en el campo de nutraceutica, salud y cosmética. Para ello, INGEMAS se encargará del diseño y desarrollo de la planta piloto.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

INVESTIGACIÓN Y DISEÑO DE UNA NUEVA METODOLOGÍA PARA EL DISEÑO, DESARROLLO Y DESPLIEGUE DE TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS BIG DATA ORIENTADAS A PLANTAS FOTOVOLTAICAS (PHOTOANALYTICS) IDE/2017/000709

Durante los últimos años, Grupo TSK ha trabajado en la monitorización de sus plantas fotovoltaicas a través del uso de tecnologías características de los paradigmas Internet de las cosas y big data. Esta apuesta, alineada con la iniciativa Industria 4.0, permite a Grupo TSK disponer en la actualidad de un volumen ingente y variado de información "de planta" que está siendo utilizada para la supervisión y monitorización remota de las instalaciones.

El proyecto PhotoAnalytics surge con el objetivo de profundizar sobre esta información, investigando la aplicabilidad de las modernas técnicas avanzadas de analítica sobre los amplios conjuntos de datos IoT/BigData/14.0.

PROYECTOS FINANCIADOS POR EL MINISTERIO DE ECONOMÍA Y ENERGÍA ALEMÁN (BMW)

SILICONE TEST FACILITY (SITEF)

En el proyecto SITEF, se probará un nuevo fluido de transferencia de calor para las centrales termosolares de tecnología cilindro-parabólica. Este nuevo fluido está basado en silicio, en contraposición al empleado actualmente con base de carbono. La introducción de este innovador fluido permitiría una temperatura de operación más elevada (de hasta 450°C) que conllevaría una mejora en el rendimiento de la planta. Además, se reduciría el daño medioambiental y el riesgo para la salud, al no producirse bencenos.

El proyecto constará de un ensayo para estudiar su comportamiento a largo plazo en un lazo de prueba en la Plataforma Solar de Almería, así como análisis en laboratorio.

DEMONSTRATION OF A SOLAR THERMAL PARABOLIC TROUGH POWER PLANT AND STEAM GENERATION SYSTEM USING MOLTEN SALT AS THE HEAT TRANSFER FLUID (HPS-2)

El uso de sales fundidas como fluidocaloportador tiene importantes ventajas. La temperatura de operación puede incrementarse sustancialmente, hasta los 500°C, y la planta se simplifica considerablemente, al utilizarse el mismo fluido como almacenamiento y como fluido caloportador.

Para validar la tecnología e identificar posibles problemas durante la operación, se construirá un lazo de prueba en Évora (Portugal), en dónde se instalará el colector desarrollado por TSK-FLAGSOL Heliotrough 2.0.

ESTRATEGIAS DE OPERACIÓN BASADAS EN CÁMARAS DE NUBES PARA CENTRALES TERMOSOLARES (WOBAS)

En el proyecto Wobas, se pretende desarrollar una herramienta que, empleando cámaras de nubes, pueda predecir la radiación directa que recibirá una planta termosolar a muy corto plazo. Las cámaras graban el cielo y detectan la presencia de nubes y su movimiento para determinar cuándo y en qué medida llegarán a la planta. Esta predicción a tan corto plazo, permitirá optimizar la estrategia de operación en cada momento. A lo largo del proyecto, se instalará un prototipo en la planta termosolar "La Africana" para probar el sistema en una planta real.

SILICONE FLUID MAINTENANCE AND OPERATION (SIMON)

La finalidad de SIMON es probar la aplicabilidad de nuevos fluidos de transferencia de calor a base de silicio a temperaturas más altas de las que se opera actualmente en centrales termosolares de tecnología cilindro-parabólica y acelerar la introducción en el mercado mediante la reducción de todos los obstáculos que se han identificado.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

El proyecto constará de ensayos de laboratorio, evaluaciones de incendio y testeos en el lazo de prueba PROMETEO reacondicionado en el proyecto SITEF en la Plataforma Solar de Almería. También se desarrollará un sensor de viscosidad adecuado para estas aplicaciones y temperaturas, así como un concepto de mantenimiento eficiente para separar compuestos como hidrógeno, metano y silanos.

PROYECTO FINANCIADO POR LA AGENCIA AEROSPACIAL EUROPEA (ESA)

CONCENTRATING SOLAR POWER FORECAST SYSTEM FOR PARTICIPATION IN THE SPANISH ELECTRICITY MARKET USING EO AND COM TECHNOLOGIES (CSP-FOSYS)

En el proyecto CSP-FoSYS, se desarrolla un nuevo sistema de predicción meteorológica basado en imágenes provenientes de satélites. El sistema se compone de un software que recibe las imágenes obtenidas por satélites orbitales y predice la radiación directa que recibirá la planta a medio plazo, para las próximas horas y días.

PROYECTO FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA (H2020)

COMPETITIVE SOLAR POWER TOWERS (CAPTURE)

El principal objetivo del proyecto CAPTURE es reducir los costes de las centrales termosolares implementando una innovadora configuración de planta. La configuración se basa en varias torres independientes que funcionan con aire a 1100 °C, cada una de ellas acoplada a un ciclo Brayton. El calor residual de estos ciclos se emplea para almacenar energía térmica, que alimentará un ciclo Rankine. Se construirá un prototipo en la Plataforma Solar de Almería para probar la validez del sistema. A lo largo del proyecto, se desarrollarán todos los componentes necesarios para el funcionamiento de la planta: receptor, regeneradores y heliostato.

SOLVING WATER ISSUES FOR CSP (SOLWATT)

El proyecto SOLWATT es un proyecto europeo liderado por Grupo TSK y en cooperación con otras 13 organizaciones que busca la reducción del consumo de agua en centrales termosolares a través de varias innovaciones en la limpieza de espejos, refrigeración del ciclo de potencia y recuperación de aguas residuales. Con este proyecto, Grupo TSK podrá ofrecer soluciones innovadoras a sus clientes para hacer frente a uno de los problemas recurrentes en las nuevas plantas, para seguir consolidándose como líder en el sector termosolar.

www.solwatt.eu (Nº Exp. 792103)

PROYECTO FINANCIADO POR SOLAR-ERA.NET

OPTIMAL HELIOSTAT FIELDS FOR SOLAR TOWER POWER PLANTS (SOLFIEOPT)

El proyecto SolFieOpt plantea el desarrollo de un software que permita diseñar el layout de los heliostatos en el campo solar para una planta de torre. La optimización de la disposición de todos los heliostatos permitirá ahorrar costes en el campo solar y aumentar la eficiencia de la planta. La herramienta tendrá en cuenta la configuración de la planta y la estrategia de limpieza de los espejos para optimizar el recorrido de los camiones de limpieza.

PROYECTO FINANCIADO POR EL GOBIERNO VASCO DENTRO DE LA CONVOCATORIA 2018 DEL PROGRAMA HAZITEK

OPTIMIZACIÓN DE LAS PLANTAS DE VALORIZACIÓN ENERGÉTICA DE BIOMASA

El objetivo del proyecto OPTIMAS es la combinación de soluciones complementarias que permitan la construcción de plantas de biomasa optimizadas más robustas, resistentes y con menos necesidad de mantenimiento, más eficaces desde el punto de vista de aprovechamiento de los recursos, y con un menor impacto medioambiental, debido a la valorización de los subproductos generados. Pudiendo ofrecer soluciones integrales más competitivas en plantas de generación de energía por biomasa.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

6. Acontecimientos posteriores al cierre

Desde el cierre del ejercicio y hasta la fecha de formalización de las presentes cuentas anuales no se ha producido ningún otro hecho relevante que no se encuentre incluido en las presentes cuentas anuales consolidadas.

7. Información sobre los aplazamientos de pago efectuados a proveedores

Con carácter general el Grupo está tratando de cumplir con los períodos de pago a proveedores comerciales establecidos en la normativa de morosidad. En este sentido, en la actualidad se está evaluando la implantación en el próximo ejercicio de medidas para tratar de reducir el período de pago en aquellos casos en los que se ha venido superando el plazo máximo establecido. Dichas medidas de centrarán en reducir los períodos de los procesos de recepción, comprobación, aceptación y contabilización de las facturas (potenciando el uso de medio electrónicos y tecnológicos), así como en la mejora del procedimiento de resolución de incidencias en estos procesos, con el objetivo de que la orden de pago de las facturas se pueda realizar en las fechas de pagos mensuales establecidas y no excediendo el plazo máximo establecido por la normativa de morosidad.

Los Administradores de la Sociedad dominante no esperan que surjan pasivos adicionales como consecuencia de los saldos con proveedores excedidos en el plazo establecido en la mencionada Ley.

8. Operaciones con acciones propias

Con fecha 8 de febrero de 2018, la Junta General de Accionistas acuerda autorizar a la Sociedad Dominante para que pueda adquirir en autocartera 7 acciones de clase "B", titularidad de un accionista minoritario, mediante la modalidad de compraventa. El total de las acciones adquiridas pasarán a autocartera, con lo que el número de acciones propias titularidad de la Sociedad dominante supondrá un total de 7 acciones totalmente desembolsadas.

9. Hechos posteriores

Con fecha 6 de febrero de 2019, la Junta General de Accionistas acuerda autorizar a la Sociedad para que pueda adquirir en autocartera 38 acciones de clase "B", titularidad del accionista minoritario, mediante la modalidad de compraventa. El total de las acciones adquiridas pasarán a autocartera, con lo que el número de acciones propias titularidad de la Sociedad supondrá un total de 45 acciones totalmente desembolsadas y representativas del 1,05% del capital social.

10. Estado de información no financiera

Se incorpora el texto literal del estado de información no financiera aprobado por el Consejo de Administración del Grupo TSK y que forma parte integrante del informe de gestión consolidado.

10.1 Modelo de negocio

Grupo TSK desarrolla su actividad dentro de los campos de la energía, industria y medio ambiente comprendiendo el siguiente alcance: Diseño, Ingeniería, Gestión de Proyectos, Fabricación, Suministro y Montaje, Obra Civil, Puesta en Marcha y Mantenimiento Especializado de Instalaciones Industriales, Oil&Gas, Energéticas y Medio ambientales.

En Grupo TSK hemos perseguido desde nuestro nacimiento la consecución de un objetivo claro: la formación de un grupo empresarial líder en desarrollos de ingeniería y suministro de instalaciones de la máxima calidad. Nuestra prioridad es resolver las necesidades de nuestros clientes, para lo cual ponemos a su disposición todos los medios técnicos y humanos necesarios en cada momento.

Los logros alcanzados y el empuje profesional de todo nuestro equipo humano, constituyen la más alta garantía para seguir cumpliendo con nuestro compromiso: la excelencia en el servicio.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Grupo TSK abarca una amplia gama de actividades y disciplinas en el ámbito de la ingeniería



Para la ejecución de dicha actividad de ingeniería, las diferentes líneas de negocio de la empresa desarrollan:

Infraestructuras Eléctricas. - Ingeniería y equipamiento eléctrico en proyectos de potencia y control en instalaciones industriales de nueva ejecución, así como innovaciones en instalaciones existentes, EPC, en sectores de alimentación, cemento, energía, fertilizantes, medio ambiente, metalurgia, papel, petroquímicas, puertos, siderurgia, telecomunicaciones y plantas industriales en general; Proyectos llave en mano de distribución y transmisión de energía en alta tensión, incluyendo estudios previos y cálculos, ingeniería topográfica, obra civil, estructural, electromecánica, control, protecciones, comunicaciones y medida; Diseño y fabricación de equipos de distribución, cuadros de control de motores, cuadros de protecciones, cuadros de automatización, cuadros de regulación y control, cuadros de control y maniobra y cuadros de mando; Dimensionamiento y despliegue de la red multiservicio en plantas industriales, para servicios complementarios como CCTV, VoIP, seguridad física o control de accesos.

Minería y Handling. - Ingeniería especializada en diseño y ejecución de obras llave en mano con tecnología propia en el campo del manejo de materiales y minería, incluyendo la realización de terminales portuarias, parques de almacenamiento y homogeneización de materias primas, sistemas de cintas transportadoras, así como instalaciones y equipamientos para la minería.

Industria y Medio Ambiente. - Ingeniería y construcción industrial, que comprende un servicio técnico integral, desde la actividad de consultoría y diseño, hasta la construcción y puesta en marcha de plantas industriales llave en mano.

Industria. - Proyectos industriales complejos, abarcando desde la obra civil, estructural, mecánica, eléctrica, instrumentación y TI, en sector siderúrgico, cemento, alimentación y papel.

Medio Ambiente. - Sistemas de abastecimiento de agua potable, depuración de aguas residuales y efluentes industriales, y aprovechamiento de fangos tras tratamiento, disponiendo de tecnología propia para plantas contenerizadas.

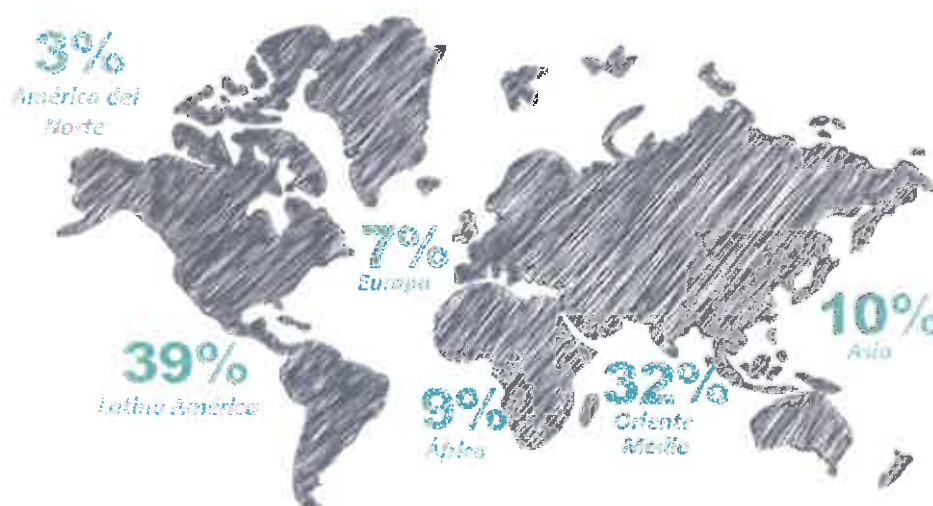
Energía. - Proyectos EPC en sector energía, tanto convencional como renovable, abarcando la ingeniería, construcción, montaje y puesta en marcha de centrales de generación eléctrica con tecnologías de ciclo combinado abierto, ciclos combinados, cogeneración, parques eólicos, plantas termosolares y fotovoltaicas, centrales hidráulicas y plantas de biomasa.

Oil&Gas. - Ingeniería, construcción y puesta en marcha de plantas completas en el sector de gas y petróleo (estaciones de compresión, gaseoductos y oleoductos, almacenamiento de productos petrolíferos, estaciones de bombeo, plantas de regasificación de GNL y almacenamientos subterráneos de Gas Natural).

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Actualmente, TSK cuenta con presencia en más de 50 países en el sector de la energía, donde se ejecutan proyectos de tecnologías como energías convencionales, energías renovables, ciclos combinados a gas, plantas de motores, plantas de carbón, biomasa, hidráulica, solar fotovoltaica, termosolar, geotermia y eólica.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

MISIÓN

La Misión de TSK se centra en ser una organización altamente competitiva en la ejecución de proyectos de ingeniería y equipamiento en el sector de infraestructuras, energético, industrial, y medioambiental, persiguiendo en todo momento la satisfacción del cliente y de las personas que forman TSK, en un compromiso con su desarrollo personal y profesional.

VISIÓN

La visión del Grupo es el de ser una empresa puntera, líder en términos de recursos humanos, tecnológicos y de rentabilidad, con el fin de ofrecer soluciones eficientes en el campo de la ingeniería y el equipamiento que contribuyan al desarrollo sostenible, tanto a nivel nacional como internacional, y asegurando la satisfacción y confianza de los clientes.

VALORES

El grupo ha definido los siguientes valores como parte de su compromiso hacia la sociedad y su visión:

Competitividad: Como valor inherente a la empresa para la consecución con éxito de nuestra visión.

Innovación: TSK apuesta por la innovación en sus procesos y en sus formas de trabajar, ofreciendo al cliente los servicios más innovadores del mercado. Mantenemos una actitud vigilante y proactiva ante las oportunidades, en un proceso de desarrollo continuo.

Excelencia: La calidad es un valor intrínseco de la empresa, que tiene el objetivo de ofrecer productos y servicios que aspiren a la excelencia. Nuestras empresas han de ser percibidas por el cliente como empresas que ofrecen soluciones e instalaciones de la más alta calidad

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Flexibilidad: La actividad de nuestras empresas queda enmarcada dentro de los servicios a la industria, por lo que la flexibilidad es un factor Fundamental para competir con empresas de mayor tamaño y recursos. Queremos transmitir esta flexibilidad en todas nuestras empresas, estando en disposición de adaptarnos a los cambios que puedan acontecer.

Colaboración: Valor siempre presente en la organización y cultura de TSK, haciéndose extensivos a las relaciones diarias con clientes, proveedores, empleados y sociedad en general. Nuestro espíritu de colaboración que se refleja en nuestras actuaciones diarias.

Compromiso y Respeto: Son valores muy arraigados en la organización. El compromiso debe ser una señal de identidad en todas nuestras actuaciones, así como el respeto hacia todos los colectivos con los que existe relación.

Ilusión y Pasión: Sólo a través de la ilusión y la pasión que ponemos en nuestros proyectos, comportamientos y actuaciones es posible alcanzar el objetivo común, conseguir que TSK sea la empresa líder y de referencia en el mercado.

10.2 Hitos más significativos

En el año 1986, TSK se constituye como compañía al fusionar los departamentos eléctricos del Grupo Erpo.

En 1995 adquiere la sociedad de origen alemán PHB Weserhütte especializada en el diseño y suministro de instalaciones para el almacenamiento y manejo de minerales.

En 1999 inicia la actividad de medio ambiente, dirigida a la ejecución llave en mano de plantas de tratamiento de agua.

En el año 2000 adquiere el 16% de la sociedad cotizada Duro Felguera, convirtiéndose en el máximo accionista de la compañía.

Es en el año 2003 cuando se constituyen las primeras filiales internacionales en Marruecos y Venezuela, a las que siguieron las de Brasil, Chile y Nicaragua.

La actividad en el campo solar fotovoltaico comienza en el año 2006 y dos años después en el sector termosolar.

En el año 2007 se adquieren las ingenierías Ingemas e Irelsa y se produce la salida del Consejo de Administración de Duro Felguera.

La expansión hacia Oriente Medio y Asia se inicia en el año 2010 con proyectos en Arabia Saudí, India y Bangladesh.

En el 2013 TSK adquiere la ingeniería alemana Flagsol, compañía especializada en el sector termosolar.

En el año 2016 adquiere Intecsa Oil&Gas, empresa con más de 50 años de experiencia en el sector del gas.

En el año 2017 adquiere al Grupo Ingeteam su filial de ingeniería, empresa con una contrastada experiencia en la ingeniería y construcción de plantas de energía (biomasa, termosolar y convencional).

10.3 Principales cifras de TSK en 2018

Las principales cifras de TSK en 2018 son las siguientes:

Hoy, la Compañía genera una cifra de negocio cercana los 1.000 millones de euros, con más de 1.000 profesionales y proyectos ejecutados en más de 50 países.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes



+1.000
profesionales



97%
actividad
internacional



+1.000m€
ventas

30 años

Experiencia de más de **30 años** en el sector industrial y energético.

EPC

Una de las empresas españolas con más referencias en **proyectos EPC** en los sectores de energía, industria, manejo de minerales y medio ambiente.



Capacidad financiera suficiente para afrontar grandes proyectos EPC.



Capacidad técnica contrastada y **personal altamente cualificado**.

O&M

energéticas.

Experiencia contrastada en O&M (operación y mantenimiento) de plantas industriales y



Crecimiento equilibrado y compensación entre líneas de negocio.

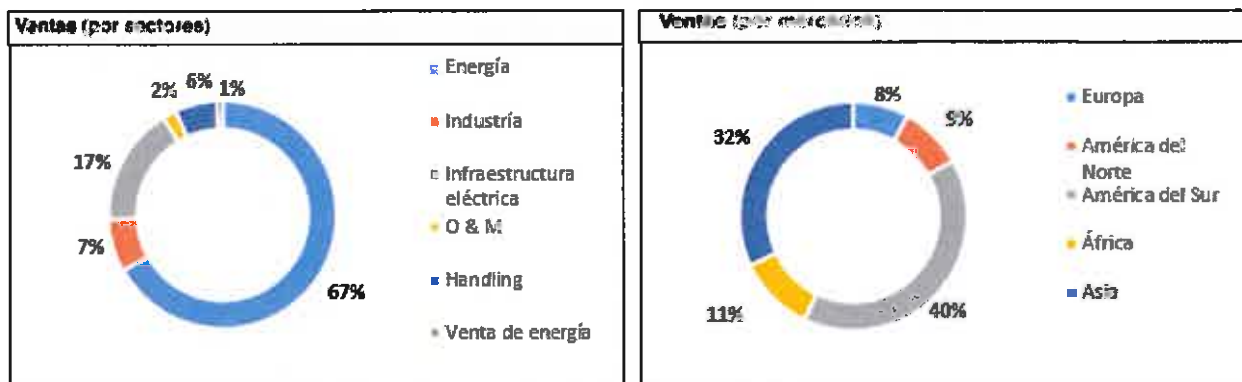


Acuerdos con los **principales tecnólogos** industriales y energéticos, así como tecnología propia en varios campos.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

A continuación, se presentan desglosadas las ventas por mercado y por sectores:



PRINCIPALES RIESGOS DE NEGOCIO

Se identifican los principales riesgos relacionados con el negocio de TSK, estos riesgos pueden llegar a tener un impacto alto en la compañía:

- riesgo de diversificación de proyectos, que pueda llegar a producir dependencias de los mismos.
- riesgos de ciberseguridad industrial.
- riesgo de datos, debido a la rápida evolución de las tecnologías de analítica de datos.
- riesgo de devaluación de la moneda.
- riesgo ligados a la productividad, calidad y seguridad en el trabajo.
- riesgos ligados a la escasez de plantilla femenina.

IMPACTOS, OBJETIVOS Y OPORTUNIDADES

Los objetivos principales de TSK incluyen:

- Desarrollar la documentación, procedimientos y sistemas necesarios para asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, así como cualquier requisito que TSK suscriba en el futuro, previniendo la contaminación y reduciendo los impactos negativos que sobre el medio ambiente provoque la actividad, así como las lesiones y el deterioro de la salud.
- Establecer programas de formación permanentes, los cuales permitirán disponer de un personal con un alto grado de cualificación y el máximo grado de Seguridad y Salud Laboral para desempeñar las actividades comprendidas en el Sistema de Gestión.
- Mejorar la comunicación e información, tanto interna como externa en todos los procesos derivados del Sistema de Gestión.
- Implicar, motivar, concienciar y comprometer al personal con objeto de buscar su participación en la gestión, desarrollo y aplicación del Sistema implantado, para lograr la Calidad requerida por el Cliente y controlar los aspectos ambientales que las actividades de TSK pueda ejercer en el Medio Ambiente, manteniendo un alto nivel de Seguridad y Salud Laboral, y promoviendo una mayor concienciación, e implicación del personal con las actividades de I+D+i desarrolladas, fomentando la creatividad y el trabajo en equipo.
- Desarrollar y mantener un esfuerzo de grupo, poniendo énfasis en aumentar la capacidad de TSK y en incrementar su competitividad, a través de la mejora continua de la calidad y productividad, y a la atención a las innovaciones y los cambios tecnológicos requeridos por el mercado y el intercambio de conocimientos.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

- Definiendo la Estrategia de I+D+i, como medio para alcanzar acorde a la Visión de I+D+i establecida para el Grupo, utilizando entre otros medios las herramientas de I+D+i para generar ideas susceptibles de convertirse en proyectos y realizar el control y seguimiento de estos proyectos de manera eficaz, erigiendo la vigilancia tecnológica para identificar oportunidades tecnológicas y posibles alianzas que afiancen a TSK como empresa líder en investigación, diseño e innovación dentro del sector.
- Establecer, revisar y cumplir los objetivos y metas y la Política que conforman las líneas de actuación de la organización como medio de asegurar una mejora continua.
- Realizar controles y seguimientos que permitan detectar nuevos impactos ambientales, nuevos riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores y mejoras en la calidad de los productos y en el proceso de I+D+i, para de esta forma, tomar las medidas oportunas.
- Difundir la Política a las personas que trabajan para o en nombre de TSK, así como a las Partes Interesadas.
- Procurar a sus trabajadores, proveedores y clientes una adecuada Seguridad y Salud Laboral, implantando medidas de control que permiten eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST.
- Buscar continuamente la satisfacción del Cliente y partes interesadas, pues es un compromiso prioritario de la organización.
- Aumentar el nivel de protección de la Integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información, así como mejorar la protección de la reputación de la organización y proporcionar un marco adecuado para optimizar y mantener los recursos de seguridad de la información.
- Minimizar los riesgos y aprovechar las oportunidades a partir de su identificación y adopción de las medidas necesarias.

10.4 Análisis de Materialidad

El Estado de Información No Financiera permite a TSK poner a disposición de sus grupos de interés los datos relativos al ejercicio 2018 de aquellas materias que, no teniendo carácter financiero, son de especial relevancia para el Grupo.

Los grupos de interés más relevantes considerados son los indicados a continuación:

- Accionistas/Alta Dirección
- Empleados
- Clientes
- Subcontratistas/proveedores
- Sociedad
- Comunidades locales
- Administración Pública
- Medios de comunicación Competencia
- Asociaciones empresariales

La Compañía ha establecido canales de comunicación específicos con sus grupos de interés. Gracias a ellos conocen sus necesidades y expectativas. Esto les facilita responder con mayor rapidez a sus expectativas. A continuación, se presentan los diferentes canales de comunicación con cada grupo de interés:

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Grupo de interés	Canales de comunicación	Periodicidad de la comunicación
Accionistas / Alta Dirección	Comités de dirección Juntas Informes periódicos Página web Informe integrado	Periódica
Empleados	Encuestas de clima laboral Comité de Empresa Comité de Seguridad y salud Página web Intranet	Continua
Clientes	Reuniones periódicas Encuestas de satisfacción Ferias, foros y conferencias Página web Informe anual	Continua
Subcontratistas/proveedores	Visitas y reuniones periódicas Informe integrado Página web Código de conducta Requisitos Seguridad y medio ambiente	Continua
Sociedad	Informe integrado Página web	Periódica
Comunidades locales	Reuniones con representantes locales Informe integrado Página web	Por proyecto
Administración Pública	Encuentros institucionales Página web Informe integrado	En función de necesidades del proyecto. En establecimientos permanentes, de forma continua
Medios de comunicación	Notas de prensa Página web Análisis diario de noticias relevantes	Periódica
Competencia	Foros y asociaciones Colaboraciones Página web	Periódica

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Asociaciones empresariales	Participación en grupos de trabajo Ferias, foros y conferencias Página web	Periódica
----------------------------	--	-----------

Para cada uno de ellos se han fijado objetivos estratégicos, económicos, ambientales, sociales y de Sistema de gestión que han sido objeto de seguimiento y serán actualizados en las reflexiones estratégicas posteriores que partirán de nuevo de un análisis del contexto interno y externo del Grupo y que tendrá como palanca clave la sostenibilidad y la Responsabilidad Social Corporativa.

En este sentido, con el fin de obtener los asuntos más relevantes en materia de sostenibilidad para el periodo actual, la Dirección ha realizado un análisis en el cual se recoge: los temas pendientes o a desarrollar de la reflexión estratégica anterior, las expectativas de los grupos de interés, el Benchmarking de competidores y las tendencias normativas, para finalmente consensuar los asuntos relevantes obtenidos de la evaluación conjunta:

- Integración de la responsabilidad social corporativa en el negocio
- Control de los impactos ambientales
- Satisfacción de clientes
- Satisfacción y compromiso de los empleados
- Seguridad y Salud Laboral
- Requerimientos de sostenibilidad a los proveedores y subcontratas

La Alta Dirección ha implementado o está en proceso de implementar medidas al respecto en todos los ámbitos mencionados, que son desarrolladas a lo largo del presente documento.

10.5 Información sobre cuestiones medioambientales

10.5.1 Política de la Compañía

TSK es un Grupo comprometido con la calidad, seguridad y salud laboral y el medio ambiente. De acuerdo al marco estratégico, han evolucionado basándose en un proceso de mejora continua en todos los ámbitos de su actividad, prestando especial atención a la seguridad de las personas, la calidad de realizaciones y la protección y conservación del medio ambiente. TSK es consciente de que la sociedad demanda, con una insistencia cada vez mayor, una mejor calidad de vida y, por tanto, la conservación y preservación de los múltiples y valiosos recursos naturales del planeta.

De esta manera, se aplican políticas de Calidad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente, I+D+i y Seguridad de la Información, en todas las actividades de la empresa, en base a las normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, UNE 166002:2014 e ISO/IEC 27001:2013.

En referencia a la estructura y organización, TSK dispone de un Departamento de Sistema de Gestión Integrado de calidad, ambiental y de seguridad y salud laboral, que colabora estrechamente tanto con los responsables de Gestión de I+D+i como con los de Seguridad de la Información.

A través de su sistema de Gestión basado en la norma ISO 14001:2015 y su política de Gestión, TSK adquiere un compromiso firme de satisfacer los requisitos de las partes interesadas, la prevención, protección y conservación ambiental. Los principios de esta política ambiental, integrada en la Política de gestión de TSK se articulan mediante los siguientes compromisos:

- Cumplimiento de todos los requisitos legales y reglamentarios, así como otro requisito que TSK suscriba.
- Implicar, formar, motivar y sensibilizar a todo el personal.
- Mejorar la comunicación e información, tanto interna como externa.
- Mejora continua de todos los procesos y del Sistema de Gestión.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

El Sistema de Gestión ambiental no sólo aplica a las instalaciones propias, sino que también se extiende el alcance a los proyectos que realiza el Grupo con el fin de garantizar que se cumpla la legislación ambiental aplicable y los requisitos de los clientes, así como otros marcados por las Autoridades Locales. Así, y debido a la subcontratación de empresas externas para la ejecución de obras, TSK consta de medidas de correcta gestión ambiental de aplicación en la ejecución de la obra con las que acredita y asegura que el personal que va a desarrollar los trabajos recibe la adecuada formación para el correcto comportamiento medioambiental y reducir el riesgo de un incidente con repercusiones ambientales.

10.5.2 Riesgos identificados

El Sistema de gestión ambiental de TSK permite la identificación y gestión de aquellos aspectos ambientales que se generan directamente a partir de las actividades propias del Grupo.

Una vez identificados los aspectos ambientales más relevantes, se evalúan para proponer acciones de mitigación. Estos aspectos se encuadran dentro de diferentes grupos:

Emisiones a la atmósfera

Riesgo de emisiones de gases de efecto invernadero

Gestión de residuos

Riesgo de alta generación de residuos

Riesgo de impacto negativo en la biodiversidad

Consumo de recursos (Energía, agua)

Riesgo de no optimización del consumo energético

Riesgo de afectación a fuentes de agua

Consumo de materias primas

Riesgo de utilización de materiales contaminantes

En 2018, TSK no tiene ningún litigio abierto por cuestiones medioambientales no habiendo importe alguno provisionado por este concepto al cierre del ejercicio.

Por las características de su actividad, TSK no cuenta con políticas específicas sobre materias primas, ni registra riesgos por impactos en áreas protegidas.

10.5.3 Gestión y desempeño medioambiental

10.5.3.1 Contaminación

TSK es consciente de la responsabilidad con el entorno y contribuye al desarrollo sostenible mediante el uso racional de los recursos naturales y energéticos, minimizando el impacto ambiental, fomentando la innovación y utilizando las mejores tecnologías disponibles. Todos los proyectos de TSK cumplen con la legislación ambiental de aplicación, tanto del país donde se ubica el proyecto, como de los requisitos contractuales con sus clientes. TSK elabora para cada proyecto un plan de gestión ambiental que da respuesta y permite el seguimiento del cumplimiento de los requisitos ambientales.

La protección e inversión en medio ambiente, agua, aire y suelo, no es un freno al desarrollo, sino la mejor estrategia para alcanzar el crecimiento económico y social de una forma sostenible garantizando la conservación del patrimonio más valioso de la humanidad: el planeta tierra.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Respecto a inversiones realizadas para reducir consumos, TSK invirtió en 2017 13.774 euros en la compra de luminarias LED que se han sustituido en zonas de trabajo y pasillos del edificio del Parque tecnológico. Esto ha provocado que durante este año 2018 hayan consumido un 5,9% menos de energía (962.329 kWh en 2017 frente a los 905.522 kWh en 2018).

En el caso de subcontrataciones de empresas externas para la ejecución de obras, TSK lleva a cabo medidas para la gestión ambiental de las mismas:

CONTROL DE EMISIONES ATMOSFÉRICAS

- El propio funcionamiento de vehículos y maquinaria genera emisiones de combustión (CO, NOx e Hidrocarburos), las cuales se controlan en el correcto mantenimiento e inspecciones reglamentarias aplicables, debiendo cumplir en todo momento con el marco legal de aplicación.
- Para el acceso a obra de maquinaria será condición indispensable presentar la tarjeta de la Inspección Técnica de Vehículos al objeto de comprobar que el nivel de emisión de humos con gases nocivos y ruidos tengan niveles inferiores a los límites permitidos por la ley.
- En caso de que se detecte una contaminación acústica o atmosférica, se paralizará dicha máquina hasta su reparación o sustitución.
- No se dejarán los vehículos y maquinaria arrancada más tiempo del necesario.
- Queda expresamente prohibido quemar cualquier tipo de residuos y hacer hogueras dentro del recinto de la obra, especialmente en entornos sensibles.

CONTROL DE EMISIONES ACÚSTICAS

Respecto al ruido generado por las máquinas y equipos empleados en las obras, se garantizará el cumplimiento de las siguientes premisas:

- Comprobación de que las máquinas adquiridas cumplen las especificaciones, principalmente con el marcado CE que acredita la conformidad de la máquina.
- Comprobación de que cumplan lo dispuesto en el Real decreto, llevarán el marcado CE acompañado del nivel de potencia acústica, de manera visible, legible e indeleble en cada máquina.

Con carácter general, no se podrán superar los límites sonoros en el ambiente exterior establecidos por el Municipio en que se realizan los trabajos. En caso de que por un inadecuado funcionamiento de la máquina se detecte una contaminación acústica, se paralizará dicha máquina hasta su reparación o sustitución.

Asimismo, se evitará la realización de forma simultánea de tareas altamente ruidosas, conforme a una planificación previa de las tareas que evite dichos solapamientos.

Los trabajos se realizarán siempre que sea posible en horas diurnas debido al ruido emitido por este tipo de maquinaria, en especial las máquinas con motor de explosión.

10.5.3.2 Economía Circular y prevención y gestión de residuos

TSK apuesta firmemente por la implementación de una estrategia de medio ambiente basada en la economía circular con el objetivo de minimizar los posibles impactos negativos derivados de su actividad y con el firme propósito de lograr una eficaz gestión de los residuos que se generan. Las actividades que TSK realiza en los diferentes proyectos dan lugar a la generación de diferentes residuos (peligrosos y no peligrosos).

TSK está debidamente inscrito en el Registro de Productores de Residuos Peligrosos del Órgano Ambiental competente. Para la gestión de los residuos, TSK tiene implementadas medidas de mitigación y control tales como:

- Los residuos peligrosos no se retiran de la obra/instalación más que para ser enviados a un Gestor autorizado debidamente acreditado.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

- La gestión de los residuos es responsabilidad del contratista y se podrán llevar a cabo de dos formas, de acuerdo con su naturaleza y el volumen generado:
 - o en un área de acopio debidamente acondicionada y señalizada, o bien se dispondrá un contenedor independiente para cada fracción.
 - o los residuos voluminosos (tierras, escombros...) se depositarán directamente sobre camiones para su retirada por gestor y/o transportista autorizado.
 - o Queda expresamente prohibido el abandono, vertido, quema o eliminación incontrolada de residuos peligrosos.
- No se permite la mezcla de residuos peligrosos de naturaleza distinta.
- Para la gestión de los residuos inertes (chatarras y restos metálicos, residuos de demolición, maderas y pales o lodos de depuración y aseos químicos) y con el objetivo de minimizarlos y abaratar su gestión TSK tiene en cuenta operaciones de reutilización y valorización tales como:
 - o Reutilización en tareas de rehabilitación del entorno afectado por la obra, las tierras no contaminadas producidas en obra, únicamente la tierra vegetal. Para ello, se propone la retirada y almacenamiento durante el menor tiempo posible evitándose su manipulación y la contaminación con otros materiales.
 - o Para el resto de fracciones retirada por transportista y gestor autorizado.

En este sentido, los residuos generados en el taller de TSK en 2018, han sido los siguientes:

Residuos Generados en 2018 (Kg)	
Residuos peligrosos	
Envases contaminados	140
Aerosoles	10
Absorbentes	20
Residuos no peligrosos	
Residuos cartón/papel	21.627
Residuos madera	36.970
Plásticos	3.240
Residuos metálicos	52.359
Residuos industriales	13.160

Además de los residuos indicados en la tabla de arriba, TSK impulsa diversas iniciativas para combatir el desperdicio de alimentos en los campamentos de las obras. En este sentido, y teniendo en cuenta que la mayoría de las obras se realizan en localizaciones alejadas de los centros urbanos, la filosofía de TSK permite a los trabajadores aprovechar los alimentos sobrantes y llevárselos para su consumo personal y el de sus familias.

10.5.3.3 Uso sostenible de recursos

TSK trabaja por la optimización de los recursos, especialmente agua, materias primas y energía. Así, el Grupo dispone de tecnología propia en tratamiento de aguas residuales y plantas potabilizadoras, sistemas de automatización y control de instalaciones, y plantas para almacenamiento de materias primas.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

En relación al consumo de agua, TSK trabaja sobre las siguientes premisas entre otras:

- Se evitará cualquier tipo de vertido de aguas residuales directamente a cauce o al suelo y se respetará la zona de servidumbre establecida por el Organismo Competente no realizando ninguna actuación ni acopio de material en esta zona, balizándose siempre que sea posible.
- Para las aguas de drenaje o pluviales se realizará una barrera física con el fin de evitar que las aguas de escorrentía puedan arrastrar finos y materiales fuera de la zona de obra
- Las aguas residuales sanitarias que se generen deberán ser conducidas hacia un sistema que garantice su adecuado tratamiento, debiendo ser mantenido periódicamente para garantizar su correcto funcionamiento.

A continuación, presentamos el detalle del consumo de agua, electricidad y gas de TSK en edificios y talleres:

	Consumo 2018	
	Importe	Unidad
Consumo de Agua ¹	5.169	m3
Consumo de Electricidad ²	1.322.294	KWh
Consumo de Gas ³	55.516	m3

¹ Incluye las sociedades: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa y TSK Energy

² Incluye las sociedades: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Oil&Gas, Flagsol y TSK Energy

³ Incluye las sociedades: TSK Electrónica y Electricidad S.A. y PHB

TSK trabaja por la optimización de la utilización de los recursos materiales en todas las fases de su actividad. Se presenta a continuación el consumo de papel y plásticos como principales materiales consumidos por TSK:

	Consumo de Materias Primas en 2018	
	Importe	Unidad
Consumo de papel	3.453	Paquetes
Consumo de plástico	1.684	Rollos

10.5.3.4 Cambio climático

La actividad de TSK está estrechamente ligada con la mitigación del cambio climático y el medio ambiente, ya que entre sus proyectos se encuentran: plantas fotovoltaicas, termosolares, hidráulicas, de biomasa, de geotermia, parques eólicos, plantas de tratamiento de aguas, sistemas de electro-filtros para la retención de partículas y líquidos en suspensión, y sistemas de des-nitrificación y desulfuración. En 2018 el presupuesto destinado a medidas relacionadas con el impacto medioambiental y la mitigación de los efectos negativos del cambio climático ha ascendido a un total de 6.901.917,92 €.

A continuación, se detallan algunos de los proyectos llevados a cabo por TSK enfocados precisamente a la reducción de CO₂ y directamente relacionados con la mitigación de los impactos derivados del cambio climático:

- EventRisk** - Metodología de predicción de eventos de riesgo en ambientes industriales
- EVAIR** - Evaluación de medidas de mitigación sobre la polución atmosférica y predicción de niveles de calidad del aire en alta resolución mediante una metodología multi-escala
- SOLWATT** - Resolución de problemas de aguas para CSP

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

- ✱ **FRUVERAZ** - Valorización de residuos orgánicos (frutas y verduras) en forma de azúcares fermentables para bioprocesos industriales
- ✱ **OSMOSIS** - Nuevo sistema de tratamiento de aguas basado en Ósmosis Directa
- ✱ **BIOETANOL** - Nuevo sistema ambientalmente sostenible para el tratamiento de vinazas por ósmosis directa en la industria sucro-alcoholera
- ✱ **LandFill4Health (Continuación del proyecto ReCO2very)** - Investigación para el aprovechamiento de un complejo de tratamiento de residuos para la producción de microalgas con fines farmacéuticos y agrarios

La principal fuente de emisiones que contribuyen a los Gases de Efecto Invernadero (GEI) de la compañía es la emisión de CO₂ procedente del consumo energético y algunos coches de uso corporativo. Estas emisiones no se consideran materiales para la compañía debido a que son mínimas. Sin embargo, TSK tiene un compromiso con el medio ambiente, y con la disminución de GEI, como es el CO₂. Gracias a este compromiso, actualmente, TSK está elaborando un proyecto de I+D+i sobre la recuperación de CO₂ de emisiones de incineradoras de residuos y aprovechamiento para la producción de microalgas (Proyecto ReCO₂very). El proyecto ReCO₂very propone el aprovechamiento de las emisiones de CO₂ de una instalación de incineración de residuos y de las aguas contaminadas para cultivar microalgas adecuadas para su posterior uso como materia prima para la producción de biocombustibles y/o producción de biogás.

10.5.3.5 Protección de la biodiversidad

TSK realiza su actividad según las especificaciones de cada cliente siendo el estudio del impacto ambiental responsabilidad de los mismos. Sin embargo, TSK tiene implantado su sistema de gestión ambiental en todos los proyectos que está ejecutando, extendiéndolo a los subcontratistas para asegurar el cumplimiento de los requisitos ambientales.

Como primera fase desde TSK se identifican los requisitos del proyecto en base al país, contrato, legislación y permisos ambientales específicos, estudios y declaraciones de impacto ambiental, etc. Una vez se identifican todos los requisitos, se elaboran planes específicos de vigilancia ambiental para asegurar que se incluyan y se tengan en cuenta en la fase de construcción todos los requisitos aplicables. Estos planes consisten en una guía de requisitos y buenas prácticas a realizar durante la construcción del proyecto, cuyo objetivo es el desarrollo de todos los requerimientos desde el punto de vista ambiental tienen obligación de cumplir tanto el personal propio de TSK como las empresas subcontratistas que participan en el proyecto.

Cabe destacar que en cuanto a la afección sobre la vegetación cercana a la actividad llevada por TSK, se proponen las siguientes medidas:

- ✱ Retiro de la capa de tierra vegetal para su acopio, conservación y posterior reutilización en las zonas que vayan a ser revegetadas.
- ✱ Revegetación de los terrenos desbrozados inmediatamente después de la obra, en el periodo de siembra y/o plantación más idónea para cada especie.
- ✱ Establecimiento de buenas prácticas ambientales tendentes a minimizar la probabilidad de incendios, según:
 - Retiro de los restos de podas y limpieza voluminosos con el fin de prevenir riesgos de incendio.
 - Mantenimiento preventivo de maquinaria, así como un buen uso de la misma, evitando la generación de chispas o llamas.

TSK desarrolla todos sus proyectos en terrenos industriales, motivo por el cual la biodiversidad no se encuentra entre los aspectos materiales del Grupo. En este sentido, las actividades del Grupo durante el ejercicio 2018 no han producido impacto significativo alguno en la biodiversidad.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

10.6 I+D+i

Para TSK la necesidad de innovar en sus proyectos, procesos y servicios está fuera de toda duda. Consciente de esta realidad, el grupo entiende la innovación y la investigación aplicada como un camino ineludible y una oportunidad clave para su desarrollo y competitividad a nivel nacional e internacional.

Este compromiso se materializa en fuertes inversiones en I+D+i, continuas colaboraciones con centros tecnológicos y universidades, así como en la cooperación con empresas en el marco de programas locales, nacionales y europeo.

Asimismo, la gran diversidad de proyectos y áreas tecnológicas en los que TSK participa obliga a la compañía a estar continuamente innovando. Es por ello que, con vistas a aunar todas estas iniciativas, así como a diferenciarse en el mercado y a poner en valor la innovación como línea de actuación estratégica, surge TSK INNOVATION.

El año 2018 recoge un hito importante para TSK ya que ha diseñado su propio ecosistema de innovación y lo ha denominado TSK INNOVATION. Este concepto engloba todas las iniciativas y proyectos de I+D+i desarrollados por la compañía, así como incorpora actuaciones orientadas a involucrar en su proceso innovador interno a todos los agentes del mercado, fomentar la gestión del conocimiento y la transferencia tecnológica y establecer sinergias para la identificación y desarrollo de actuaciones de I+D+i.

MISIÓN: Poner en valor y priorizar la innovación como línea estratégica de crecimiento y consolidación en el mercado.

VISIÓN: Convertirse en un modelo de innovación pionero y de referencia en el sector a nivel nacional.

VALORES:

- ✓ Desarrollar un ecosistema de innovación activo y dinámico.
- ✓ Fomentar la participación y colaboración del TSK con agentes de innovación, clientes y socios tecnológicos.
- ✓ Incentivar la vigilancia tecnológica y competitiva de manera continua.
- ✓ Potenciar la transferencia de tecnología y la gestión del conocimiento a nivel interno entre las diferentes áreas del grupo.
- ✓ Servir como tractora a otras empresas de menor tamaño del tejido regional con capacidad para innovar y abordar nuevos mercados.
- ✓ Mejorar la agilidad en la toma de decisiones y actuaciones ligadas a la innovación
- ✓ Detectar sistemáticamente ideas innovadoras de carácter disruptivo.
- ✓ Identificar necesidades y retos tecnológicos en el sector en tiempo real para darles respuesta y soluciones técnicas en el corto plazo.

El ecosistema TSK INNOVATION aglutina toda la actividad innovadora del grupo. De forma preliminar se han definido 4 grandes iniciativas: Industria 4.0, Programa de innovación abierta, proyectos de I+D+i e innovación en los proyectos en desarrollo.

PROGRAMA DE INNOVACIÓN ABIERTA

Con esta iniciativa, TSK pretende promocionar y respaldar proyectos propuestos por pymes, Startups y Centros Tecnológicos con centro de trabajo en Asturias, así como Grupos de Investigación de la Universidad de Oviedo. Esta acción evidencia el fuerte compromiso de TSK por defender y retener el talento de la región sirviendo como empresa tractora a otras compañías que apuestan por la innovación como estrategia de crecimiento y consolidación.

Para su difusión y puesta en práctica, contamos con una página web específica que facilitará la comunicación entre TSK y los agentes de innovación interesados en participar en sus diferentes actuaciones.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

10.7 Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

10.7.1 Política de la Compañía

Los logros alcanzados y el empuje profesional de todo el equipo humano, constituyen la más alta garantía para seguir cumpliendo con el compromiso del Grupo: la excelencia en el servicio.

Las personas son para TSK, el pilar fundamental de su desarrollo y por ello aplica políticas de fomento de estabilidad en el empleo, políticas de igualdad, planes de carrera y beneficios sociales, velando por la asistencia social a los empleados, y prestando en todo momento cobertura a las diversas necesidades de su personal. La existencia de oportunidades de desarrollo profesional constituye una pieza básica para la satisfacción de los empleados.

TSK cuenta con los mejores profesionales del sector, con niveles de especialización y cualificación de reconocido prestigio. Son ya más de 1000 empleados, distribuidos en 35 países.

Promover la igualdad de oportunidades, garantizar la diversidad y ofrecer una carrera profesional atractiva, forma parte del compromiso que TSK mantiene con sus empleados.

10.7.2 Riesgos Identificados

La aplicación del conjunto de políticas arriba mencionadas, facilita al TSK la identificación, evaluación y mitigación de posibles riesgos, que han permitido que el Grupo no haya sufrido ningún impacto significativo en cuestiones relativas a su personal durante el ejercicio 2018.

Entre los principales riesgos identificados en materia de Cuestiones Sociales dentro de TSK destacan: el riesgo de atracción de talento y/ o de retenerlo y riesgo de brechas entre la capacitación de las personas y las necesidades detectadas para desarrollar el proyecto empresarial del Grupo.

Adicionalmente, se identifican los siguientes riesgos relacionados tanto con la prevención de riesgos laborales como con el adecuado desarrollo profesional de los empleados: riesgo de alta rotación del personal, riesgo de no captación de talento capacitado, riesgo de escaso desarrollo profesional de los trabajadores causado por la falta de inversión en formación, riesgo de no diversidad y de no igualdad de oportunidades y riesgos de salud y seguridad en el trabajo, debido a posibles deficiencias en este ámbito.

10.7.3 Gestión y desempeño social

10.7.3.1 Empleo

EVOLUCIÓN DEL PERSONAL

La evolución de la plantilla de las empresas TSK sigue en continuo crecimiento, en línea con los datos resultantes en años anteriores:



INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

La información de plantilla media de 2017 y anteriores incluye las Sociedades TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Oil, TSK Energy y Omega.

La información de plantilla media de 2018 incluye las Sociedades TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Oil, TSK Energy, Omega y Flagsol.

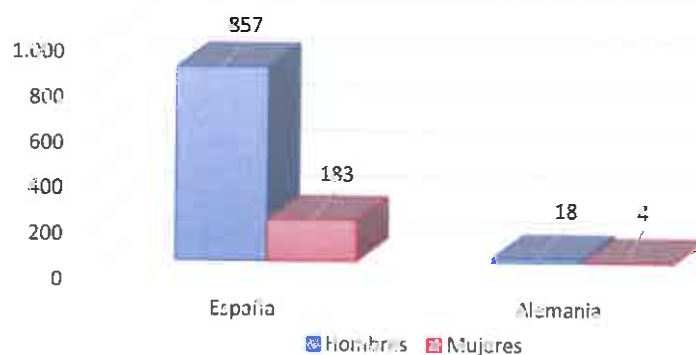
Toda la información de plantilla reportada en adelante incluye las Sociedades del Grupo de TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Oil, TSK Energy, Omega y Flagsol que suponen un 90% de gastos de personal sobre el total del Grupo.

Número total y distribución de empleador por sexo, edad, país y clasificación profesional

El desglose del número medio de empleados de TSK, distribuido por clasificación profesional, país, edad y sexo en 2018 es el siguiente:

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR PAÍS

Distribución personal por país 2018

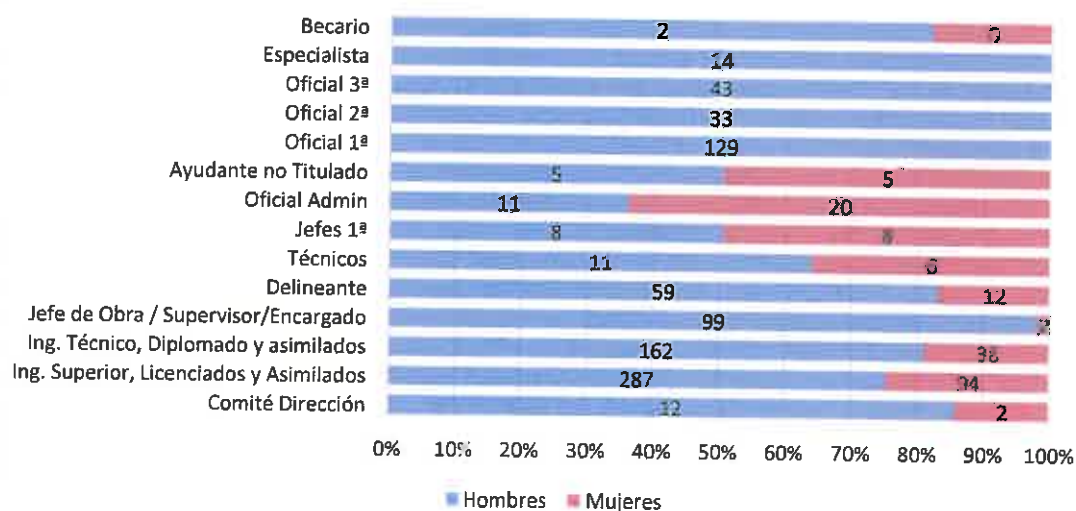



INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

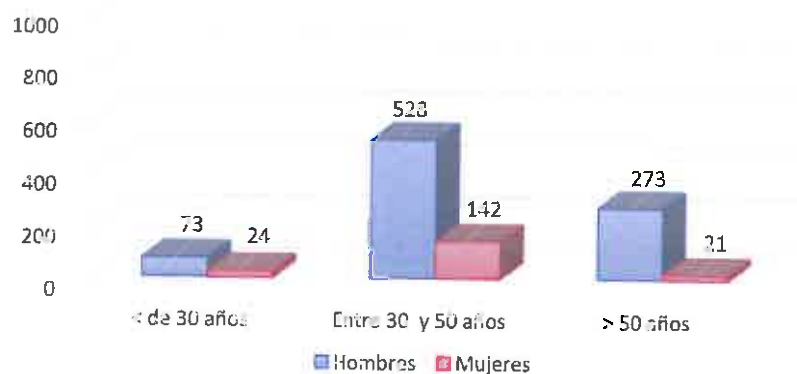
DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

DISTRIBUCIÓN PERSONAL POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL 2018



DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR EDAD

Distribución personal por edad 2018

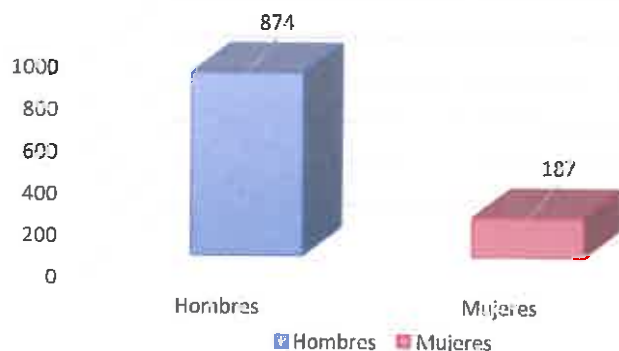


INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

DISTRIBUCIÓN DEL PERSONAL POR SEXO

Distribución personal por sexo 2018

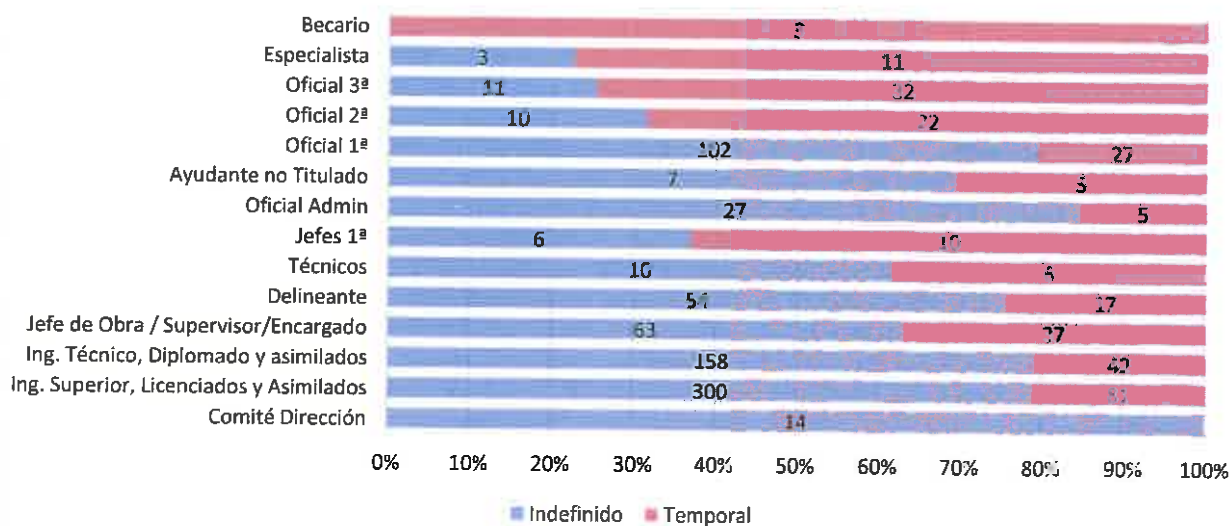


Empleados por tipo de contrato

El desglose de los empleados del Grupo TSK por tipo de contrato es el siguiente. Cabe mencionar que menos del 1% de la plantilla media total tiene contrato a tiempo parcial.

POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

DISTRIBUCIÓN PERSONAL POR CATEGORÍA PROFESIONAL



h

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

POR EDAD

Distribución personal por edad 2018



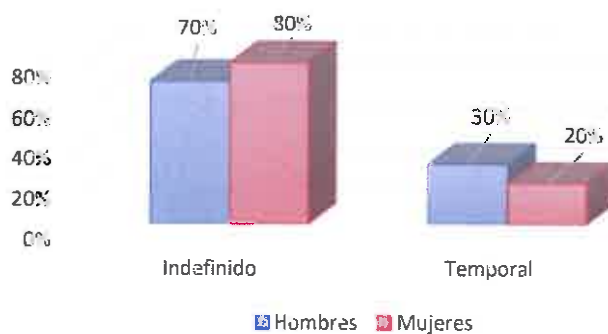
POR SEXO

Tipo de contrato por sexo



Analizando estos datos desde la perspectiva porcentual, para tener datos más objetivos, vemos claramente que sí se da variación porcentual, existiendo mayor porcentaje de contratación indefinida en el colectivo de personal femenino. A continuación, se presenta el porcentaje de mujeres y hombres por tipo de contrato:

% Estabilidad del Empleo

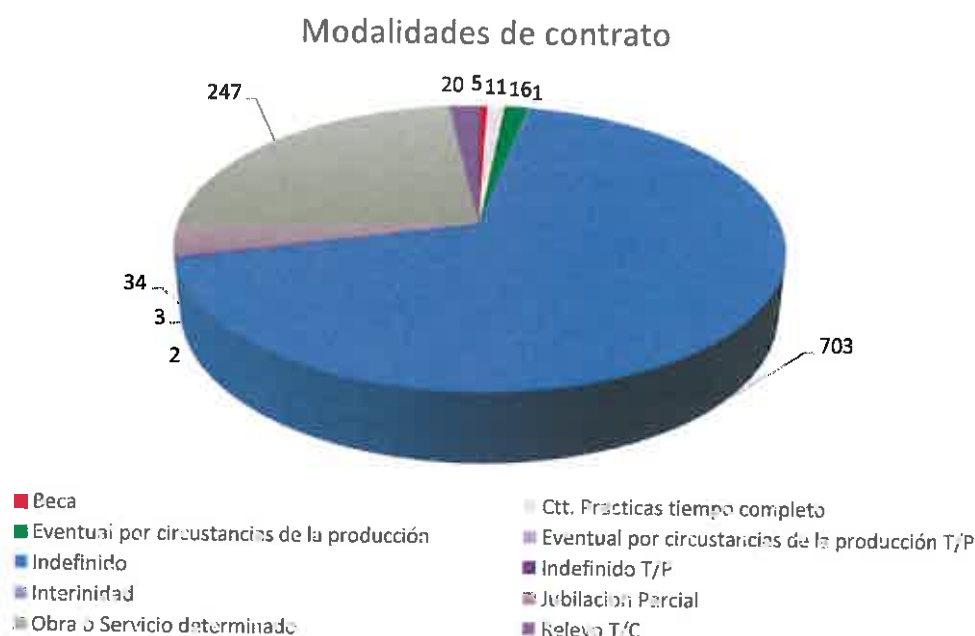


INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

A continuación, se desglosa la plantilla media de TSK por modalidades de contrato:



Número de despidos

El desglose de los despidos en el ejercicio 2018 de TSK distribuido por edad, clasificación profesional y sexo es el siguiente:

FOR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

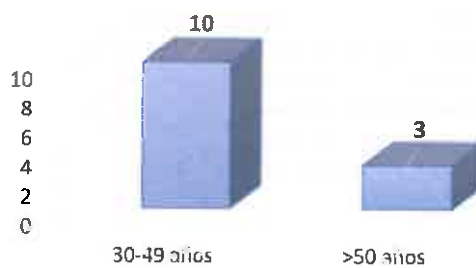


INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

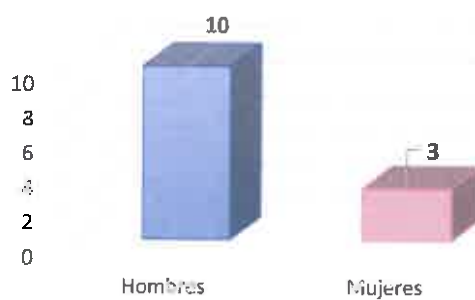
POR EDAD

Despidos por edad 2018



POR SEXO

Despidos por sexo 2018



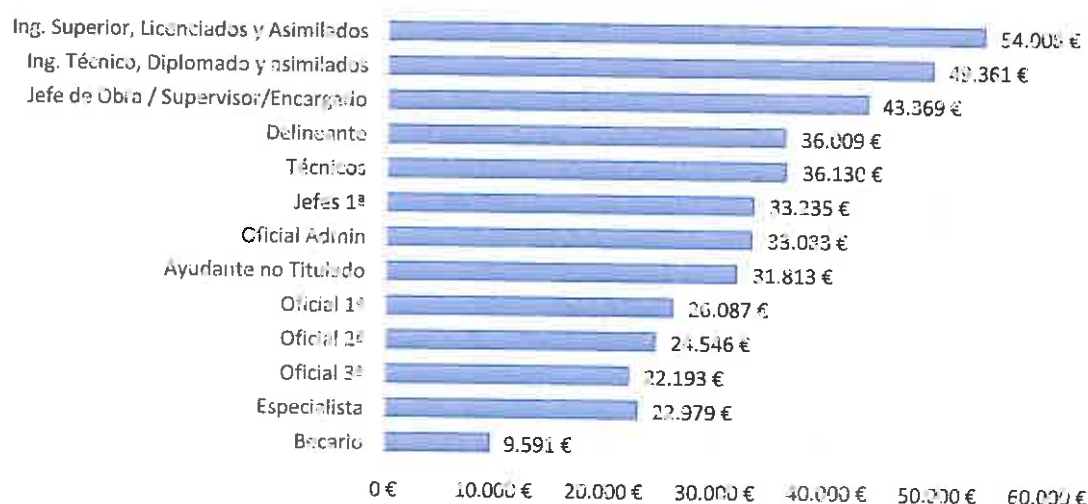
INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

Remuneraciones medias

El desglose de las remuneraciones medias en el ejercicio 2018 de TSK distribuido por clasificación profesional, edad y sexo es el siguiente:

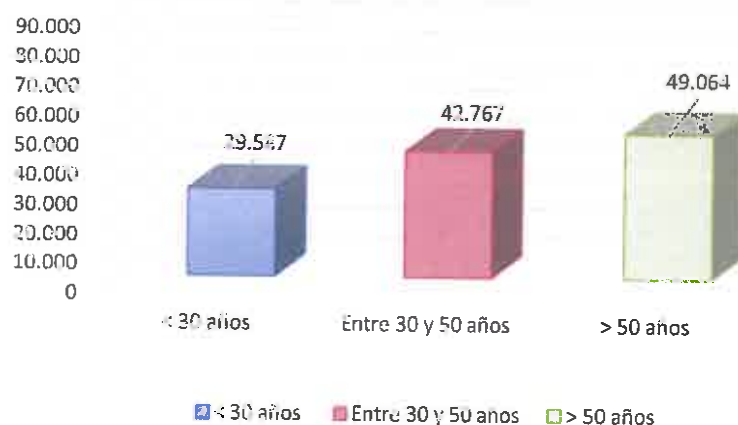
FOR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Remuneraciones medias por clasificación profesional



POR EDAD

Remueración media por edad



INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

POR SEXO

Remuneración media por sexo



Brecha salarial

Los convenios colectivos de aplicación regulan la remuneración media de los trabajadores en todo TSK estableciendo criterios de equidad entre puestos de trabajo similares con independencia del género. En este sentido, tanto las remuneraciones del personal sujeto a convenio como la del personal fuera del mismo están establecidas equitativamente evitando la existencia de discriminación por cuestión de género. El cálculo matemático de la brecha salarial entendido como la diferencia entre la remuneración media de los hombres y mujeres sobre la remuneración media de los hombres se sitúa en el 11,5%. Esta diferencia se corresponde a multitud de factores, desde la composición del género del grupo, a la diferente especialización de los puestos de trabajo, antigüedad, etc. Se ha excluido del cálculo de brecha salarial al Comité de Dirección, en el apartado 7.3.1.7. se desglosa la información de remuneraciones medias desagregada por género de este colectivo. Adicionalmente, para el cálculo de las remuneraciones medias, se han excluido las percepciones por cuestiones de expatriación, así como las primas del personal de obra (retribución por tareas), con el objetivo de presentar datos de remuneraciones comparables por clasificación profesional, edad y sexo.

Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

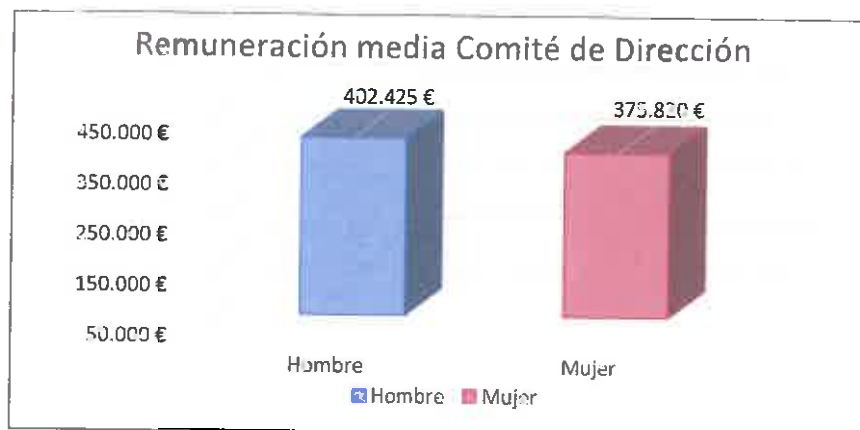
Los salarios de todos los trabajadores de TSK se encuentran por encima del salario mínimo interprofesional en cada país en los que opera, siendo la remuneración de todos los trabajadores, tanto de personal directo como de personal indirecto, superior a la de la media sectorial. En este sentido, la remuneración del personal directo está sujeta a convenio mientras que la remuneración del personal indirecto está sujeta a remuneraciones con condiciones superiores a las establecidas convenio.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Remuneración media de los consejeros y directivos

Incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción, el detalle de las remuneraciones medias del Comité de Dirección es el siguiente:



Implantación de medidas de desconexión laboral

TSK es consciente de la importancia de racionalizar los horarios laborales para buscar un equilibrio entre la vida profesional y la laboral. En las oficinas, el Grupo dispone de medidas de conciliación basadas principalmente en las reducciones de jornada flexibles. Por otro lado, se dispone de un horario flexible de entrada y salida para permitir a las personas asumir, de manera satisfactoria, sus responsabilidades laborales, personales y familiares.

TSK trabaja por ofrecer un entorno de trabajo saludable y de asegurar el disfrute del tiempo libre a sus empleados. No obstante, no se ha identificado como un riesgo significativo la desconexión laboral de los trabajadores por lo que hasta el momento TSK no ha considerado prioritario elaborar una política de desconexión laboral que regule el envío de correos a partir de determinadas horas o en fines de semana, o el establecimiento de reuniones a partir de un determinado horario.

Empleados con discapacidad

TSK muestra un alto compromiso con la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal. Así en el ejercicio 2018 TSK ha contado con 9 personas con discapacidad. Todos ellos tienen un puesto de trabajo de calidad, estable y en igualdad de condiciones.

10.7.3.2 Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

TSK respeta las pausas y descansos marcados por los convenios y por la legislación de aplicación. La jornada laboral, en cómputo anual, es común a todas las personas empleadas, por lo que cada trabajador, independientemente de las peculiaridades de su puesto de trabajo, en cómputo anual efectúa la misma jornada de trabajo y goza de las mismas pausas y descansos.

Existen medidas consolidadas de flexibilidad horaria de entrada y salida, libre organización del horario de comida dentro de la franja horaria, semana comprimida con jornada de 8,5 horas de lunes a jueves, tarde libre de los viernes, y jornada continua reducida en los meses de julio y agosto:

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

JORNADA DE INVIERNO

Del 1 de septiembre al 30 de junio

Jornada de lunes a jueves: 8,5 horas.

Jornada de viernes: 5,5 horas.

Periodo obligatorio de presencia: de lunes a jueves entre las 9:30 a 13:30 y 15:30 a 17:30; los viernes de 9:30 a 13:30.

JORNADA DE VERANO

Del 1 de julio al 31 de agosto

De lunes a viernes: 6,5 horas.

Periodo obligatorio de presencia: de lunes a viernes, entre las 9:30 y las 14:30.

La implantación de estas medidas de ampliación de la flexibilidad horaria, acogidas con mucha satisfacción por el personal, permite una mejora sustancial que incide directamente en la libre organización de los trabajadores y trabajadoras de su jornada laboral, favoreciendo de manera muy significativa la corresponsabilidad y conciliación laboral, personal y familiar.

Número de horas de absentismo

TSK realiza un seguimiento del absentismo que se produce en el Grupo entendiendo como absentismo laboral al incumplimiento por parte de los trabajadores de la jornada laboral, bien por retrasar su incorporación o adelantar su salida diaria o bien por no acudir al trabajo en una jornada completa o varias. El absentismo laboral no es constante, sufre distintas subidas y bajadas a lo largo del año, que depende de múltiples factores, como el sector de la actividad, el tamaño, la época del año, etc.

Se considera la tasa media de absentismo la relación entre el número de horas perdidas y el número de horas posibles de trabajo para un período de referencia determinado.

En la siguiente tabla se reflejan las horas perdidas en TSK en el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2018 relacionando los distintos tipos de absentismos considerados:

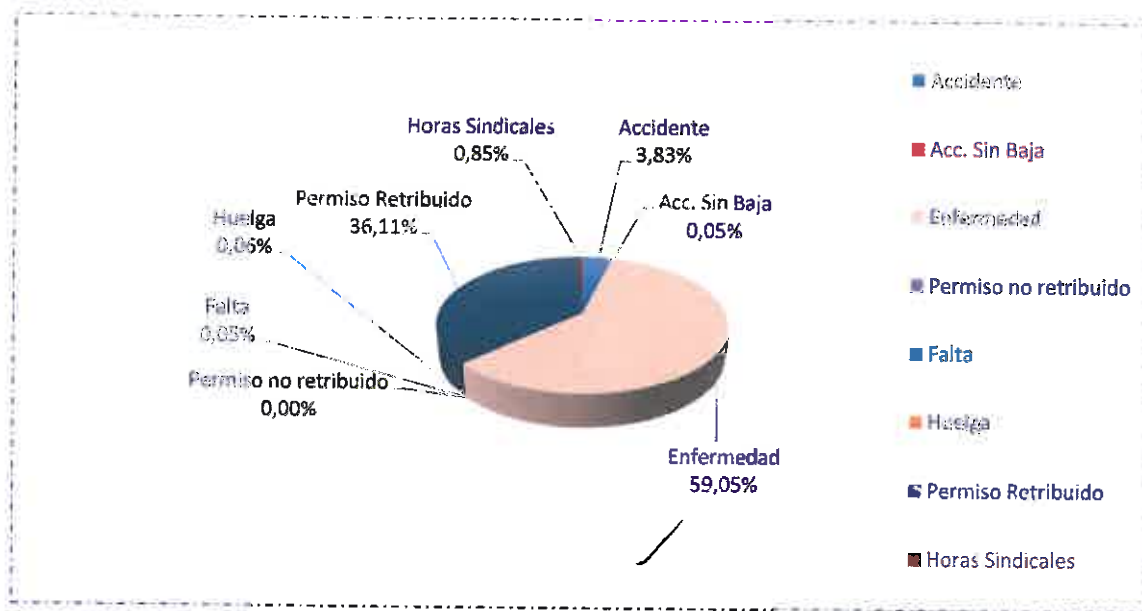
HORAS PERDIDAS											
ABSENTISMO COMPUTABLE							ABSENTISMO NO COMPUTABLE			HORAS	
TSK	Accidente	Accidente sin baja	Enfermedad	Falta	Huelga	Subtotal	Permiso retribuido	Horas Sindicales	Subtotal	Horas ordinarias	Horas totales Teóricas
2018	2.640	32	40.747	33	45	43.497	24.914	589	25.503	1.431.495	1.500.495

La tasa de absentismo computable es de 2,9% lo que supone una disminución importante con respecto a los datos de 2017 (4,01%). Este dato de absentismo engloba el absentismo causado por accidente baja, por accidente sin baja, por enfermedad, por permisos no retribuidos, faltas y ejercicio de huelga y la tasa de absentismo no computable es de 1,7% lo que supone un ligero incremento con respecto al dato del año 2017 (1,38%).

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

En el gráfico siguiente, se muestra el porcentaje que supone según el total de absentismo, cada una de las causas:



Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores

TSK impulsa la conciliación de la vida laboral, familiar y personal y para ello, tiene implementado un modelo de flexibilidad para la plantilla que permite a los trabajadores gestionar su tiempo de trabajo con la vida laboral.

Así, en el 2018 se han impulsado ideas prácticas para favorecer la conciliación laboral y familiar como es ampliar la hora de entrada en oficinas hasta las 9:30 a.m. y reducir la hora inicial de salida hasta las 17:30 p.m. Adicionalmente, y fruto también del acuerdo con la representación de los trabajadores, se ha reducido la parada obligatoria para la comida (mínimo de 30 minutos). En este sentido, TSK permite a sus trabajadores flexibilidad de entrada y salida a sus puestos de trabajo con la posibilidad de adaptarse a las jornadas escolares de sus descendientes. Adicionalmente, TSK permite disfrutar a sus trabajadores de bajas paternales a tiempo parcial.

10.7.3.3 Salud y seguridad

Condiciones de Seguridad y Salud en el trabajo

TSK es un grupo comprometido con la seguridad y salud laboral de sus trabajadores. De acuerdo al marco estratégico, el Grupo ha evolucionado basándose en un proceso de mejora continua en todos los ámbitos de la actividad, prestando especial atención a la seguridad de las personas. Este compromiso se articula principalmente mediante el:

- Establecimiento de programas de formación permanentes, los cuales permiten disponer de un personal con un alto grado de cualificación y el máximo grado de Seguridad y Salud Laboral para desempeñar las actividades comprendidas en el Sistema de Gestión.
- Elaboración de controles y seguimientos que permitan detectar nuevos riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, para de esta forma, tomar las medidas oportunas.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

- Procurar a sus trabajadores, proveedores y clientes una adecuada Seguridad y Salud Laboral, implantando medidas de control que permiten eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST.

TSK cuenta con una organización preventiva basada en un Servicio de Prevención Propio Mancomunado, integrado por profesionales que abarcan las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología aplicada, complementándose con un servicio de Prevención Ajeno que cubre la Vigilancia de la Salud, a través de la Sociedad de Prevención Quirón Prevención S.L.U.

Dentro de la organización preventiva de TSK, se integran de manera efectiva, en representación de los trabajadores, los Delegados de Prevención, contando además con Comité de Seguridad y Salud, donde se da información, participación y consulta a todos los temas relativos a la seguridad y la salud.

Como complemento de esta organización preventiva, el Grupo dispone de Técnicos de Prevención de Nivel Superior, Intermedio y Básico con conocimientos, capacitación y experiencia acreditada, que son designados a proyectos concretos y desarrollan las funciones preventivas correspondientes a estos servicios específicos.

A través de su compromiso y su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, TSK ha sido certificado en la nueva ISO 45001:2018 que acredita que el Grupo cuenta con un sistema de gestión robusto y eficiente.

Adicionalmente, durante el 2018, se han acometido diferentes acciones para la potenciación de la seguridad vial, partiendo de la participación de TSK en la iniciativa Sello Asturiano de Movilidad Segura en la empresa. Dicha participación ha supuesto realizar un diagnóstico de la situación actual realizando una evaluación los riesgos viales laborales, tanto de los accidentes in itinere como in misión, lo que ha llevado a revisar el Plan de movilidad para el establecimiento de acciones que contribuyan al logro del objetivo, publicar en la intranet la Política de Movilidad, y visibilizar mediante diferentes acciones el compromiso de la empresa con la Seguridad Vial, bajo el marco de la presentación de la candidatura del Sello Asturiano de Movilidad Segura en la Empresa en la convocatoria 2018, obteniéndose el mismo según Resolución del IAPRL de fecha 29/08/2018.

La participación en esta iniciativa contribuye directamente a visibilizar este compromiso de la empresa con la Seguridad Vial, así como a reforzar las medidas existentes, y la adopción de nuevas medidas, contempladas en la revisión del Plan, cuya implantación está planificada hasta el 2020.

Con el objetivo de mejorar la salud y el bienestar de los empleados, TSK mantiene el fiel compromiso de adherirse en 2019 a la Red de Empresas Saludables con el objetivo de impulsar y reconocer buenas prácticas de Empresa Saludable y de instaurar una cultura de salud en la empresa.

Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

TSK considera firmemente que la seguridad y salud es un asunto fundamental y prioritario por la naturaleza de la actividad que desarrolla. Su objetivo es siempre "cero accidentes" y las directrices de actuación se transmiten desde los más altos niveles de la organización. Este objetivo es aplicable a todas las personas que intervienen en los proyectos (empleados y subcontractistas), colaboradores, proveedores, clientes y visitantes a las instalaciones y proyectos.

Desde TSK se lleva un estudio mensual de la siniestralidad. Se detallan a continuación el número de accidentes con baja y sin baja de los empleados de TSK registrados en 2018:

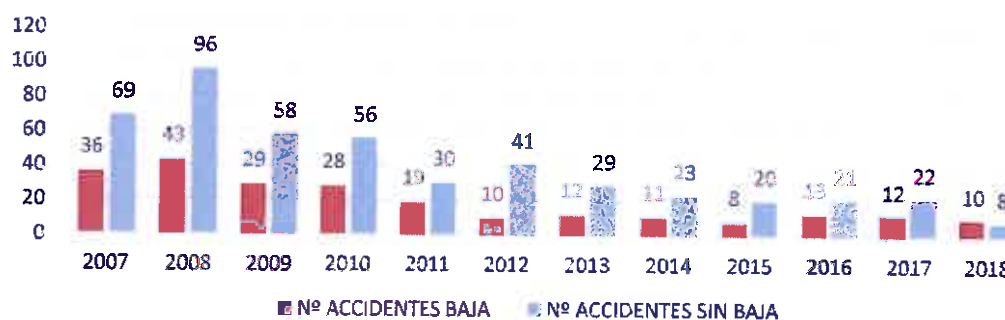
TSK	Nº de Accidentes	
	Nº Accidentes baja	Nº Accidentes sin baja
2018	10	8

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Cabe destacar que la evolución de la siniestralidad tiende a disminuir habiendo conseguido reducir el número de accidentes en los últimos 11 años en más del 85% teniendo en cuenta que la plantilla se ha duplicado. Así, se desglosa a continuación la evolución de la siniestralidad en la última década:

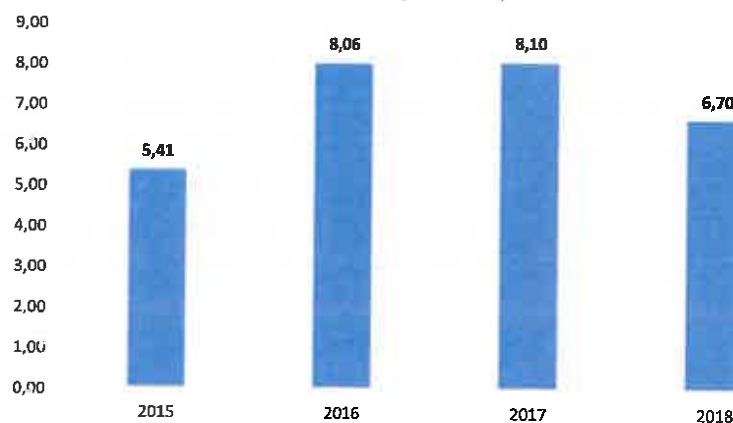
Nº ACCIDENTES POR AÑO



Los índices de frecuencia y gravedad de los accidentes de trabajo son los siguientes:

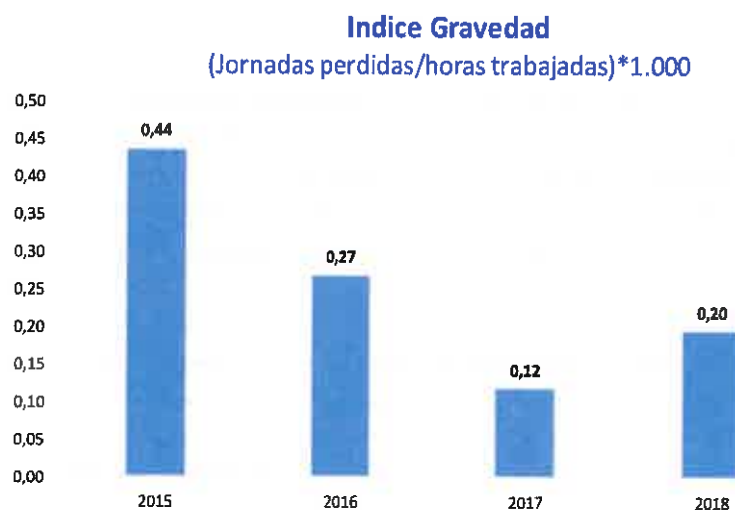
Índices		
TSK	Índice de frecuencia	6,70
	Índice de gravedad	0,20
2018	Índice de frecuencia	6,70
2018	Índice de gravedad	0,20

Índice de Frecuencia (Nº Accidentes baja/horas)*1.000.000



INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes



En 2018, no se ha diagnosticado entre los empleados de TSK ninguna enfermedad derivada de actividad profesional.

TSK realizó un estudio del riesgo asociado a cada puesto de trabajo y cuenta por ello con fichas de evaluación de riesgos en el que se detallan, para cada puesto de trabajo, la descripción, los equipos de trabajo necesarios, los riesgos laborales identificados y las medidas preventivas identificadas. Estas fichas están debidamente firmadas por el técnico de Prevención de Riesgos Laborales y por el Director de Recursos Humanos y Sistema de Gestión y son entregadas a los trabajadores en su momento de entrada de acuerdo al puesto de trabajo al que han sido asignados.

El perfil del riesgo está asociado a cada puesto de trabajo, no siendo el género un tema relevante en materia de Seguridad Laboral para TSK. No obstante, el 100% de las bajas por accidente de trabajo registradas en 2018 corresponden a varones.

10.7.3.4 Relaciones Sociales

Organización del diálogo social

De conformidad con la regulación vigente, las condiciones laborales y los derechos de los empleados de TSK, tales como la libertad de asociación y representación sindical, se encuentran recogidos en normas, y en convenios y acuerdos suscritos, en su caso, con las correspondientes representaciones de los trabajadores. El diálogo y la negociación forman parte del modo de abordar cualquier diferencia o conflicto con los trabajadores del Grupo. Los principales canales de comunicación con los trabajadores de la compañía, además de los Sindicatos, son las encuestas de clima laboral, la página web de la compañía, la intranet y los Comités de Empresa y de Seguridad y Salud.

TSK, por el sector económico al que pertenece y la ubicación geográfica de sus localizaciones, cuenta con una gran actividad sindical. Además de la labor de información y de defensa de los derechos de los trabajadores que realizan las centrales sindicales para poner en conocimiento de los trabajadores todo lo relativo a la marcha de la empresa, TSK tiene establecidos rigurosos canales de comunicación con la representación legal de los trabajadores. Existen Comités de Empresa en España y Alemania.

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio por país

En las Sociedades Españolas de TSK, el 99,5% de los trabajadores están sujetos al convenio de aplicación. No hay convenio colectivo de aplicación para el caso de Flagsol.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Balance de los convenios colectivos (particularmente en el campo de la salud y seguridad del trabajo)

En cuanto al balance de los convenios colectivos, y en particular, en el campo de la salud y seguridad del trabajo, en 2018 TSK ha constituido un Comité de Seguridad y Salud. En consecuencia, el Grupo ha elaborado un Reglamento de Comité de Seguridad y Salud en el que se detalla la composición, la organización, y las competencias y atribuciones del Comité de Seguridad y Salud. En el 2018 el Comité de Seguridad y Salud se ha reunido en cinco ocasiones.

10.7.3.5 Formación

Políticas implementadas en el campo de la formación

Siguiendo la metodología establecida por el Sistema de Gestión, los responsables de los diferentes departamentos han analizado las carencias o necesidades formativas de su personal, generando los correspondientes informes de necesidades de formación, para la planificación de dichas acciones en el Plan de Formación. El plan de formación ha sido emitido y revisado en cuatro ocasiones durante el 2018.

La formación ha alcanzado a todo el personal, en las diferentes áreas, incluyendo a hombres y mujeres como destinatarios de la misma, con la siguiente distribución de horas de formación:

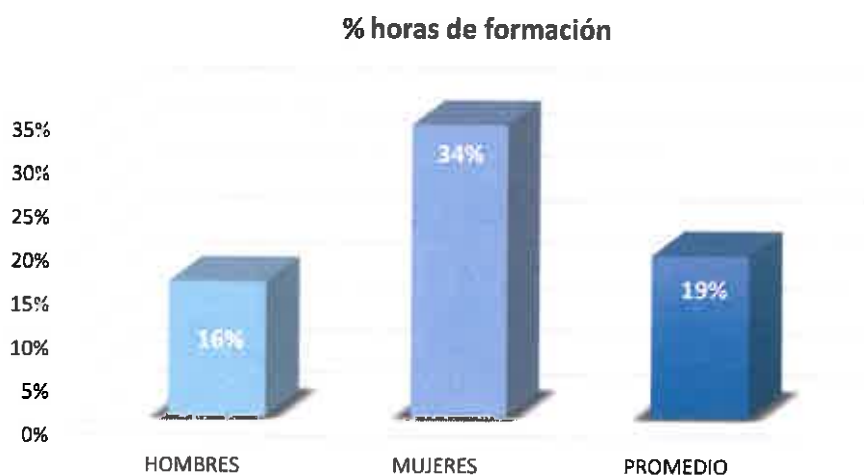
Horas de formación



Si tomamos en consideración el número de mujeres en plantilla de las empresas TSK y el número de horas de formación recibidas, obtenemos que el promedio de horas de formación recibidas durante el año 2018 tiene diferencias significativas desde la perspectiva de género, siendo superior el promedio de formación recibida por el personal femenino.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes



10.7.3.6 Accesibilidad

En materia de accesibilidad de las personas discapacitadas, TSK cumple con la normativa en materia de accesibilidad en cada uno de los países en los que está presente. Así, todas las instalaciones propias de TSK están plenamente adaptadas para personas con discapacidad.

10.7.3.7 Igualdad

TSK cuenta con una Política de Igualdad en la que se refleja un claro compromiso de la organización con las personas que trabajan en TSK y con la Sociedad. El modelo de gestión de TSK se basa en los valores corporativos del grupo y en el plan estratégico, que considera a las personas como el pilar fundamental de su desarrollo, aplicando de esta manera las siguientes políticas:

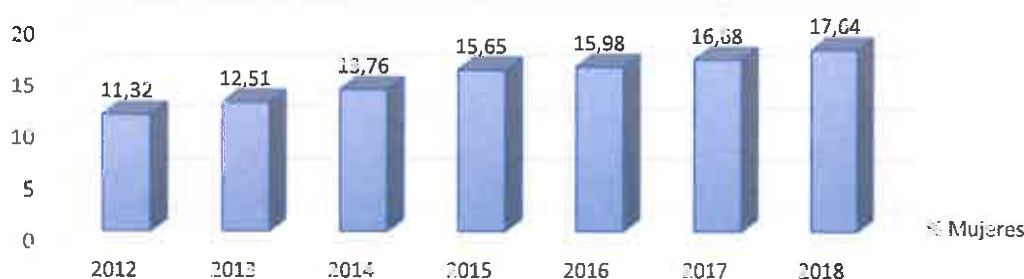
- * Fomento de estabilidad en el empleo
- * Cumplimiento de la legislación
- * Desarrollo de las competencias y habilidades personales a través de la formación
- * Fomento de las políticas de igualdad
- * Implantación de programas de gestión del conocimiento

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

En su afán por fomentar e implantar las políticas de igualdad en la organización la Dirección de TSK firma una declaración de intenciones que establece:

% Evolución de la presencia personal femenino



- Su compromiso con la igualdad.
- La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico.
- El impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad efectiva.
- Atender especialmente a las situaciones de discriminación indirecta que pueden darse a través de la gestión de las políticas de recursos humanos.
- La proyección de una imagen de la empresa acorde con este compromiso.

La puesta en práctica de estos principios se lleva a cabo a través del diseño e implantación del plan de igualdad cuyos objetivos son los siguientes:

- Formalizar el compromiso con la igualdad y establecer indicadores para el adecuado seguimiento y evaluación de las políticas de igualdad.
- Establecer un sistema objetivo de selección que garantice la no discriminación en dicho proceso ya sea de manera directa o indirecta.
- Garantizar que el acceso a la formación y desarrollo profesional en la empresa es igual para todos y todas.
- Establecer un sistema retributivo claro y un procedimiento para la revisión salarial basado en criterios objetivos.
- Establecer los medios oportunos para fomentar que la igualdad y la conciliación se incorporen como un elemento de la cultura organizativa.

Para dar cumplimiento a estos objetivos TSK elabora y revisa anualmente una programación de medidas que pretenden velar por el cumplimiento de la igualdad de oportunidades en la organización y promover estos comportamientos entre su plantilla.

Adicionalmente, con la intención de promover un trato respetuoso y digno al que toda persona tiene derecho, TSK se compromete a crear y mantener un entorno laboral respetuoso y a tal efecto elabora y comunica el un Protocolo de Prevención y actuación en casos de Acoso.

El objeto de este protocolo es establecer unas medidas preventivas y un procedimiento de actuación a seguir cuando se produzcan situaciones de acoso físico, psicológico o mobbing, acoso sexual y/o por razón de sexo. TSK manifiesta su preocupación y compromiso en prevenir, evitar y resolver los supuestos en las situaciones mencionadas o cualquier situación de la misma índole que atente contra el respeto y dignidad de la persona. A tales efectos, TSK expresa su deseo de que toda la plantilla sea tratada con dignidad, no

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

permitiendo ninguna de las situaciones mencionadas que serán definidas a continuación según lo recogido en la Ley 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Según lo expuesto en el Código de Ética de TSK, todos los trabajadores y colaboradores de TSK deben tratarse entre ellos con respeto y dignidad. Esta responsabilidad incluye especialmente evitar conductas que constituyan acoso sexual o laboral o que impliquen discriminación por raza, sexo, religión, nacionalidad o discapacidad.

En el supuesto de que un trabajador sienta que está siendo objeto de cualquier tipo de acoso descrito en el Protocolo de prevención de acoso, o que lo sospeche sobre un compañero, y con el fin de garantizar sus derechos a la queja y a la confidencialidad, se establecen unos procedimientos de actuación, sin perjuicio de la utilización paralela o posterior por parte de la víctima de vías administrativas o judiciales.

Para dar cumplimiento a los objetivos de igualdad, TSK elabora y revisa anualmente una programación de medidas que pretenden velar por el cumplimiento de la igualdad de oportunidades en la organización y promover estos comportamientos entre su plantilla.

TSK ha participado en la octava edición del Directorio de Empresas y Entidades De Gijón Comprometidas con la Igualdad, como herramienta para dar a conocer y visibilizar a las empresas y entidades que desempeñan su actividad en el municipio de Gijón que promueven y desarrollan el principio de igualdad entre hombres y mujeres.

10.8 Información sobre el respeto de los derechos humanos

10.8.1 Política de la Compañía

TSK cuenta con un Código Ético que representa un compromiso íntegro hacia el respeto a los derechos humanos en el ejercicio de su actividad y hacia el cumplimiento de todas las leyes y normas aplicables del país donde realizan las actividades empresariales.

El compromiso fundamental de TSK con el cumplimiento de todas las leyes aplicables y de los principios éticos se articula en el cumplimiento inexorable de los principios y valores establecidos en dicho Código Ético y que rigen la conducta de TSK.

10.8.2 Riesgos identificados

TSK cuenta con un Compromiso con los Derechos Humanos que busca garantizar el respeto a la dignidad de todas las personas y los derechos que les son inherentes. Es bajo esta perspectiva, donde TSK ha decidido identificar los riesgos sociales y laborales que se derivan de su actividad en las diferentes áreas y países en las que desarrolla su actividad. TSK implanta la metodología necesaria para la identificación, evaluación y gestión de los riesgos identificados en materia de derechos humanos, teniendo los asuntos de derechos humanos el potencial de afectar la reputación del Grupo.

10.8.3 Gestión y desempeño relacionado con los derechos humanos

10.8.3.1 Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos

TSK se compromete a prevenir y mitigar posibles acosos, castigos físicos o mentales y cualquier tipo de abuso que puedan sufrir sus empleados, incluyendo el cumplimiento de leyes, normas y reglas de salarios y horas de trabajo; así como salario mínimo, horas extraordinarias y máximas horas de trabajo, teniendo en cuenta el país en el que se realiza la actividad.

La compañía dispone de medidas implantadas para prevenir actuaciones de abusos en el Grupo como el Código Ético o el Protocolo de Prevención y Actuación de Acoso.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Algunos de los principios del Código Ético de TSK que regulan aspectos relacionados con Derechos Humanos son los siguientes:

- Respeto a los derechos humanos y denuncia contra todo tipo de acoso, castigo físico o mental o algún otro tipo de abuso.
- Cumplimiento de las leyes, reglas y normas aplicables en materia de salarios y horas de trabajo deberán en el país en cuestión, incluyendo salario mínimo, horas extraordinarias y máximas horas de trabajo.
- No utilización de mano de obra forzada u obligada y libertad de dejar el empleo una vez que hayan proporcionado un aviso con suficiente antelación.
- No utilización de mano de obra infantil y cumplimiento específico de las normas OIT.
- Respeto al derecho que tienen los empleados a asociarse libremente.
- Proporción a todos los empleados buenas condiciones de seguridad e higiene laboral.

En relación al Protocolo de Prevención y Actuación de Acoso, el Grupo elabora y distribuye el mismo entre todos sus trabajadores como medida de prevención de la violación de los derechos humanos.

La responsabilidad final de materializar el compromiso de respeto a los derechos humanos en el día a día radica en todas las personas empleadas en el Grupo. Así, cada área y empleado tiene el deber de conocer los asuntos de su competencia que puedan suponer una vulneración de los derechos humanos e implantar las medidas de diligencia debida para prevenirlo, evitarlo, gestionarlo, y en caso de ocurrencia reparar lo posibles abusos cometidos.

Para la gestión de los casos de vulneración de derechos humanos TSK cuenta con un buzón de denuncias accesible tanto a los trabajadores, como a proveedores y clientes, a través del cual la compañía es capaz de tomar acción en casos de acoso o abuso mediante el seguimiento, la gestión y la resolución de los mismos, asegurándose que no se vuelvan a materializar en el futuro.

Adicionalmente, en el Protocolo de Prevención y Actuación de Acoso se describe el protocolo de actuación en caso de que un trabajador sienta que está siendo objeto de cualquier tipo de acoso o que sospeche sobre un compañero. En este sentido, se detallan dos vías de denuncia: procedimiento formal y procedimiento informal. El procedimiento formal tiene por objeto el buscar la solución a través de la confrontación directa entre las partes o a través de un intermediario. Por otro lado, el procedimiento formal, se materializa a través de distintas pautas, que se inician con la comunicación por escrito a la Dirección de Recursos Humanos sobre los hechos denunciados. En estos casos, existe una Comisión Informativa encargada de decidir la práctica de cuántas diligencias, pruebas y actuaciones estime convenientes para el esclarecimiento de los hechos imputados dando audiencia a todas las partes, testigos y otras personas que considere la comisión que tengan que aportar información. El expediente informativo finaliza con la elaboración de un informe de conclusiones.

La Dirección de la empresa es la única con competencia para tomar las acciones de tipo preventivo, organizativo o disciplinario que considere necesarias.

10.8.3.2 Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos

En 2018 TSK no tiene constancia de haber recibido ninguna denuncia en materia de Derechos Humanos.

10.8.3.3 Eliminación del trabajo forzoso y abolición del trabajo infantil

El Código Ético recoge, además, el rechazo a la utilización de mano de obra forzada u obligada, detallando que los empleados serán libres de dejar el empleo una vez que hayan proporcionado un aviso con suficiente antelación.

Asimismo, el Código Ético indica el total rechazo de la mano de obra infantil, comprometiéndose a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y rechazando cualquier forma de discriminación y explotación, velando así por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

10.9 Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

10.9.1 Política de la compañía

TSK ha establecido medidas dirigidas a la prevención de la comisión de delitos en el seno de la empresa mediante la aprobación, en septiembre de 2012, y la implementación del Plan de Prevención de Delitos TSK. Este Plan de Prevención de delitos del Grupo es entregado a todos los nuevos trabajadores, a los que se les imparte un curso de formación en su incorporación y se les realiza un test para validar los conocimientos adquiridos en materia de Prevención de delitos penales. Adicionalmente, todos los empleados de TSK han recibido formación en materia de Prevención de Delitos Penales desde la aprobación del plan en 2012.

Adicionalmente, TSK cuenta con un Código Ético en el que se establecen principios para garantizar que en el suministro de bienes y servicios no se utilizan medios fraudulentos, como por ejemplo el pago de sobornos, o que se prohíbe cualquier conducta de corrupción entre sus trabajadores.

Cabe destacar que TSK cuenta con un Comité de ética formado por cuatro personas que representan al departamento financiero, de recursos humanos y jurídico. Dicho Comité funciona de forma independiente y reporta directamente al Comité de Dirección. En 2018, el Comité de ética, se ha reunido en dos ocasiones.

10.9.2 Riesgos identificados

Dentro de los posibles delitos incluidos en Plan de prevención de delitos penales se encuentran los relacionados con la corrupción y el soborno y el blanqueo de capitales, en tanto que existen una serie de riesgos que en una entidad de las características de TSK podrían manifestarse. Entre dichos riesgos figuran, entre otros, los relacionados con actividades como el ofrecimiento, entrega y aceptación de regalos o beneficios personales, introducción de dinero de procedencia ilícita, las donaciones y patrocinios, los gastos, la contratación de personal, las relaciones con proveedores, o la contabilización y registro de operaciones ilícitas.

10.9.3 Gestión de la lucha contra la corrupción y el soborno

10.9.3.1 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno y contra el blanqueo de capitales.

Tanto el Plan de Prevención de Delitos penales como el Código Ético constituyen herramientas clave para prevenir las posibles actividades de corrupción, soborno y blanqueo de capitales. Además, el Grupo dispone de un Comité de Ética, entre cuyas funciones incluye la gestión del Canal de Denuncias sobre incumplimientos del Código de Conducta y Plan de Prevención de Delitos. Además, el Comité de Ética pone a disposición de sus empleados un formulario de denuncias para el reporte de posibles vulneraciones del Plan de Prevención de Delitos Penales.

El Plan de Prevención de Delitos Penales ha sido presentado ante la representación sindical de los trabajadores, culminando en la existencia de acuerdos formales con los Comités de trabajadores para implementar dicho Plan. Contiene una política de prevención de blanqueo de capitales, que especifica que TSK únicamente hará negocios con empresas respetables y llevará un cumplimiento de la normativa en cualquier parte del mundo, y otra política sobre pagos inadecuados/no admisibles, que trata de la evasión de la corrupción, soborno y actividades de influencia de actuación en superiores, incluyendo pagos y contribuciones no admitidas, adhiriéndose globalmente TSK esta política.

Tanto el Código Ético como el Plan de Prevención de Delitos Penales están visibles para todos los empleados en la intranet de la compañía siendo posible acceder y consultar los mismos en cualquier momento.

En 2018, TSK ha sido sometido a una auditoría de cumplimiento que ha sido aprobada satisfactoriamente.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Actualmente el Plan de Prevención de Delitos Penales tiene aplicación únicamente en las españolas teniendo como objetivo realizar un despliegue internacional de este sistema en los próximos años. Otro de los objetivos de TSK en este ámbito es el del desarrollo de una herramienta GRC que permita digitalizar y guardar la trazabilidad de todo el despliegue que supone el Plan de Prevención de Delitos Penales en el Grupo.

10.9.3.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

TSK ha realizado durante el 2018 una aportación de 178.668 euros a diferentes asociaciones benéficas y ONGs.

10.10 Información sobre la sociedad

10.10.1 Política de la compañía

En TSK se considera la responsabilidad social corporativa como parte de la estrategia general, con el objetivo y el compromiso de mejorar el bienestar de las sociedades donde se encuentran presentes. Así, TSK trabaja por generar un impacto positivo en la sociedad en la que opera y por el cumplimiento inexorable de los principios y valores establecidos por su Código Ético por parte de todos los grupos de interés y por el propio TSK.

10.10.2 Riesgos identificados

Los principales riesgos identificados en este ámbito hacen referencia a posibles incumplimientos de la normativa aplicable en las comunidades en las que desarrollan su actividad por TSK, así como de incumplimientos de normativa o de estándares éticos por parte de los principales grupos de interés con los que tiene relación el Grupo.

10.10.3 Gestión y desempeño de la sociedad

10.10.3.1 Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

TSK se compromete a implicarse más allá de sus proyectos, con actividades que redunden en beneficio de la región donde se sitúan y de la sociedad en la que actúan, considerando que el compromiso social es inherente a la actividad empresarial, a la que cabe atribuir en buena medida el creciente nivel de prosperidad y bienestar de la sociedad. Se considera, por tanto, parte de responsabilidad del Grupo, apoyar a organizaciones que trabajan para la mejora de la sociedad. En este sentido, desde TSK se apoya a aquellos que trabajan en el ámbito cultural, científico, en la cooperación internacional y solidaridad y en el fomento de la actividad empresarial y emprendedora.

Además, el Grupo trabaja muy activamente en países en desarrollo, donde aportan recursos materiales, humanos, financieros y tecnológicos, así como la experiencia, para favorecer y contribuir a mejorar el bienestar de las sociedades donde se encuentran presentes. Por ejemplo, la mejora de infraestructuras que permiten el acceso al agua potable y electricidad a miles de personas en países como en Bangladesh, Brasil, Colombia, Nicaragua y Venezuela entre otros, colaboraciones con universidades, asociaciones, ONG, patrocinio de eventos deportivos y culturales, o proyectos concretos en países de destino.

En el año 2018, TSK destinó más de 367.540 euros a proyectos internacionales y organizaciones en diferentes ámbitos de acción social.

- Actividades deportivas: **75.574 €**
- Fundación Cultural: **68.590 €**
- Entidades empresariales y centros tecnológicos: **44.710 €**

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Las colaboraciones y patrocinios con los que TSK cuentan mundialmente son los siguientes:

PATROCINIO DE ENTIDADES DEPORTIVAS.



AD Asociación Amigos del Deporte

COLABORACIÓN CON ASOCIACIONES BENÉFICAS Y ONG.



unicef 



Fundación



INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

COLABORACIONES EN MATERIA CULTURAL, INVESTIGACIÓN Y EDUCACIÓN.



COMPROMISO CON LA INDUSTRIA ASTURIANA Y ACTIVIDAD EMPRESARIAL.



Adicionalmente, cabe destacar que desde TSK, se gestionan las implicaciones sociales que pudieran tener los proyectos. Aunque la mayoría de estas implicaciones son positivas (fundamentalmente generación de empleo y dinamización de la economía local) siempre se supervisan el desarrollo de los proyectos para en el caso de identificar impactos sociales negativos, establecer medidas que puedan mitigarlos. Dentro de esta gestión social, se destacan las siguientes actividades:

- **Relación con la Comunidad.** El Director de proyecto es el responsable de mantener un diálogo constante con autoridades y representantes de la comunidad durante la ejecución.
- **Impacto social.** TSK analiza la normativa local con el fin de ofrecer los mecanismos de información, reclamación y restauración de posibles impactos sociales negativos generados.
- **Realización de proyectos.** Dependiendo de las necesidades y expectativas de la comunidad donde se encuentre TSK, ofrecen la posibilidad de realizar proyectos de apoyo a la misma.

En este sentido, se han desarrollado proyectos a partir de propuestas solidarias presentadas por los propios profesionales de TSK que trabajan en diferentes lugares del mundo, teniendo en cuenta las necesidades básicas de la población. Los principales proyectos realizados por TSK.

Se ha continuado con el proyecto de rehabilitación del Centro Comunitario del pequeño pueblo pesquero Old Harbour Bay, Jamaica, comenzado en el año 2017, donde estamos realizando un Ciclo Combinado de 190 MW. Este proyecto de reforma integral del centro comunitario ha posibilitado que se constituya como punto de encuentro sociocultural donde se realizan un gran número de actividades en beneficio de la comunidad. Este proyecto acomete además el acondicionamiento del entorno, potenciando áreas deportivas, dentro de las cuales se ha reformado íntegramente la cancha de baloncesto y el campo de fútbol.

De igual manera, se han desarrollado proyectos a partir de propuestas solidarias presentadas por los propios profesionales de TSK que trabajan en diversos lugares del mundo, teniendo en cuenta las necesidades básicas de la población. En este año 2018 se han desarrollado los siguientes casos:

- Charlas y campañas preventivas VIH en los países con mayor incidencia.
- Jornadas de vacunación y donación de medicamentos

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

- Donación de juguetes a la población infantil cercana a nuestros proyectos en Bolivia y Ecuador.

10.10.3.2 Subcontratación y proveedores

Responsabilidad social y ambiental en proveedores

Debido a la naturaleza de su actividad, TSK gestiona elevados volúmenes de compras y subcontrataciones. Por este motivo, TSK considera clave que su cadena de suministro esté alineada con sus valores y exigencias en materia de seguridad y salud, respeto a los derechos humanos, medio ambiente y ética e integridad.

Por este motivo, TSK exige a las empresas de su cadena de suministro que se adhieran al Código Ético del Grupo. De esta manera, se asegura de que los proveedores, subcontratistas, clientes y empresas con las que TSK se asocie o colabore cumplirán a su vez con las obligaciones presentes en el Código Ético. El Código Ético es por tanto extensible a los proveedores y subcontratistas y es firmado por los mismos como compromiso de cumplimiento y de adhesión al mismo.

Adicionalmente, se requieren una serie de exigencias específicas en materia medioambiental, seguridad y salud, calidad y de protección de los derechos humanos, entre las que destacan requisitos específicos alineados con la norma ISO 14001, ISO 45001 e ISO9001. TSK pretende asegurarse que únicamente se contratan trabajos y servicios a aquellas empresas que cumplen con los requisitos establecidos, para lo cual el proveedor / contratista, estará obligado a cumplir la normativa legal vigente que sea de aplicación, y cualquier norma de obligado cumplimiento exigible por TSK.

Para ello, y, por un lado, todos los proveedores contratados por TSK han de estar homologados en materia de seguridad y salud, calidad y medio ambiente. La homologación es realizada a través de TSK mediante el cumplimiento de cuestionarios de evaluación. Así, previamente a la realización del pedido, contratación de trabajos o servicios por parte de TSK, los proveedores deberán haber sido homologados en base al cumplimiento de los requisitos establecidos por el Grupo y que garanticen el cumplimiento de sus deberes en materia de seguridad y salud laboral, requisitos de calidad y ambientales, según lo dispuesto en el procedimiento de gestión SIGTSK-08-PG-005 Evaluación de Proveedores. Por otro lado, los proveedores y subcontratistas han de firmar unos compromisos medio ambientales, sociales y de calidad previa ejecución de sus trabajos.

TSK establece una serie de criterios para proveedores y para subcontratistas. Durante toda la prestación de los servicios / ejecución de los trabajos, los contratistas han de cumplir con dichos criterios además de con todas las leyes, regulaciones, normas, estándares y disposiciones sociales y de medio ambiente aplicables en relación al trabajo contratado. El contratista será responsable de las condiciones de protección ambiental, sociales y de calidad durante el período de ejecución de los trabajos, de establecer los medios adecuados de coordinación con TSK y cuantas medidas sean necesarias para el correcto cumplimiento del objeto contractual.

El personal contratista será instruido, debiéndose acreditar el cumplimiento de las obligaciones en materia de información y formación respecto de los trabajadores que participen en la prestación de servicios / ejecución de los trabajos.

Sistemas de supervisión y auditorías de subcontratación y proveedores

La actuación de empresas que desarrollan actividades para TSK o en su nombre es controlada y supervisada por el responsable de la obra o el responsable del departamento afectado, asegurándose un eficaz control del cumplimiento de las normas sociales y de medio ambiente mediante las actividades de control operacional. En el caso de que se detecte alguna no conformidad, se seguirá el procedimiento SIGTSK-10-PG-0001 Control No Conformidades.

Así mismo, en la realización del trabajo o servicio se consideran incluidas todas aquellas medidas necesarias para el cumplimiento de sus obligaciones legales y contractuales y de aquellas otras empresas con las que hubiera subcontratado parte del objeto del contrato o pedido, aportando todos los documentos que sean precisos y velando por el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

La no presentación de la documentación solicitada o la detección de irregularidades en la misma, podrá dar lugar a la retención o compensación de pagos con la facturación pendiente y a la resolución del contrato o pedido por parte de TSK.

10.10.3.3 Consumidores

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores

TSK evalúa la totalidad de sus proyectos desde el punto de vista de la salud y seguridad asegurándose que en el momento de entrega de los proyectos estos cumplan tanto los estándares de seguridad y salud propios como aquellos exigidos por el cliente y la legislación de aplicación.

Debido a la necesidad de ampliar y mejorar sus productos, desde TSK se desarrollan proyectos de Investigación, Desarrollo e Innovación, que les permiten ofrecer a sus clientes las soluciones tecnológicas y económicas más adecuadas a sus necesidades respetando en todo momento las medidas de seguridad y salud.

Así mismo, TSK mantiene un compromiso y responsabilidad con los clientes, preocupándose por desarrollar y ofrecer productos y servicios que cumplan las expectativas del cliente y manteniendo un flujo de comunicación constante.

Uno de los ejemplos de medidas para la salud y seguridad de los consumidores son los estudios HAZOP realizados, se tratan de estudios de ingeniería con la finalidad de detectar las situaciones de inseguridad en plantas industriales debida a la operación o los procesos productivos de las mismas.

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

TSK ha revisado y actualizado en 2018 el Procedimiento de Reclamaciones de los Clientes en el que se establece el tratamiento que se debe de dar a las Reclamaciones de los clientes, entendiendo éstas como las no conformidades trasladadas al TSK, o las reclamaciones o quejas realizadas de una manera más formal ya sea por escrito o verbalmente.

Una vez se activa la reclamación de un cliente, TSK investiga el motivo de las mismas y de considerar necesario, se adoptan las acciones correctivas pertinentes, las cuales se identificarán en el propio registro de la reclamación del cliente. Todas las medidas tomadas relacionadas con una reclamación tienen un seguimiento que es debidamente soportado y documentado.

Con el fin de garantizar una efectiva gestión y seguimiento de las reclamaciones, la Dirección de Sistema de Gestión dispone de un Registro de Seguimiento de Reclamaciones. Este Registro de Seguimiento es actualizado por la Dirección de Sistema de Gestión en la medida que se van completando las Reclamaciones existentes y se van introduciendo las nuevas. Cabe destacar que TSK trabaja por dar con la máxima rapidez posible respuesta a las reclamaciones de sus clientes teniendo como premisa la de cerrar todas las reclamaciones en el menor tiempo posible no dejando reclamaciones abiertas de clientes sin resolver.

En 2018 TSK no tiene constancia de haber recibido ninguna reclamación o queja por parte de clientes.

10.10.3.4 Información fiscal

Beneficios obtenidos por país

La Información de Beneficios obtenidos por país no es reportada en el presente Estado por motivos de confidencialidad y al tratarse de información sensible para las decisiones estratégicas del Grupo.

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

Impuestos sobre beneficios pagados

Tal y como se indica en el Estado de Flujos de Efectivo de las Cuentas Anuales Consolidadas, en el ejercicio 2018 se ha pagado 13.646 miles de euros en concepto de impuestos sobre beneficios.

Subvenciones públicas recibidas

El importe total de subvenciones de explotación incorporadas al resultado del ejercicio 2018 asciende a 1.505 mil euros.

10.11 Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 INF y Contenidos del Global Reporting Initiative (Indicadores GRI)

A continuación, se presenta el detalle de los requerimientos exigidos por la ley 11/2018 del 28 de diciembre y su asociación correspondiente a los Global Estándares Initiative (GRI) reportados por TSK:

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Vinculación con Indicadores GRI	Sección del Informe	Observaciones
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	1.	
			GRI 102-4 Localización de las actividades		
			GRI 102-6 Mercados servidos		
			GRI 102-7 Dimensión de la organización		
			GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave		
Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	5.1.	
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	5.2.	

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

		para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.			
General		Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	5.3.	-
		· <i>Procedimientos de evaluación o certificación ambiental</i>	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		-
		· <i>Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales</i>	GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		-
		· <i>Aplicación del principio de precaución</i>	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución		-
		· <i>Provisiones y garantías para riesgos ambientales</i>	GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental (CCAA)		-
Contaminación		Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 302 y 305) GRI 302-4 Reducción del consumo energético	5.3.1.	-
Economía Circular y prevención y gestión de residuos		Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 306) Puede darse cobertura con GRI 301-1, GRI 301-2, GRI 301-3, GRI 303-3, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3	5.3.2.	-
Uso sostenible de los recursos		El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5 Water consumption	5.3.3	Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

					Electronic y TSK Energy
		Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 300)		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Electronic y TSK Energy
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables) GRI 302-4 Reducción del consumo energético		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Electronic, TSK Oil&Gas, Flaggol y TSK Energy
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	-	5.3.4	-
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 102-15 Principios impactos, riesgos y oportunidades GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 300)		-
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 305-5 Reducción de las emisiones GEI)		-
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 304 Biodiversidad)	5.3.5	-
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	-		-
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	7.1	
			GRI 102-35 Políticas de retribución		
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales,	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	7.2	



INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

		productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos		
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-7 Dimensión de la organización GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores GRI 405-1. b) El porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad: sexo y grupo de edad (indicar número total además del porcentaje).	7.3.1.	Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional			Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

					Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	-		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Brecha Salarial			Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	-		-
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.	GRI 102-35 Políticas de retribución		
		Implantación de medidas de desconexión laboral	-		-
		Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b) Porcentaje de empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad (iii. Grupos vulnerables).		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 102-8. c) El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo.	7.3.2.	-
		Número de horas de absentismo	GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos, y absentismo, y número		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

			de fallecimientos relacionados (apartado a)		Energy y Omega
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 103-2 Enfoque de gestión		-
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 403 Salud y Seguridad).	7.3.3.	-
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	-		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy y Omega
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	-		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy y Omega
	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva) GRI 403-4 Temas de salud y seguridad tratados en temas formales con sindicatos	7.3.4.	-
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy Solutions, TSK Oil & Gas, Omega y TSK Flagsol
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos		
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 404-Formación y enseñanza)	7.3.5.	
			GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los		

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

			empleados y programas		
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado		Incluye las Sociedades del Grupo TSK: TSK, PHB, Ingemas, Irelsa, TSK Energy y Omega
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	7.3.6.	
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades)	7.3.7.	-
		Planes de igualdad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)		-
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 401 Empleo)		-
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)		-
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)		-
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)		-
	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	8.1	
Información sobre el respeto de los derechos humanos					

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

		como las medidas que se han adoptado.			
Principales riesgos		Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	8.2	
			GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos		
Derechos Humanos		Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	8.3	-
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)	8.3.1	
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)	8.3.2	
			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos)		
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación	GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		
			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 406 No discriminación; 407 Libertad de asociación y negociación colectiva; 408 Trabajo Infantil; 409 Trabajo forzoso u obligatorio y	8.3.3	

n

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018

TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

		del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	412 Evaluación de Derechos Humanos)		
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	9.1	
			GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión		
			GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti corrupción		
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	9.2	
	Corrupción y soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción) - Si la entidad presenta el 205-2, también cubre con éste indicador este requisito de la ley	9.3.1.	
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción)		
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 205 Anticorrupción)	9.3.2.	
Información sobre la sociedad	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de	GRI103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	10.1.	

INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018 **TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes**

		riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.			
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	10.2.	-
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	10.3.1	-
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		-
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad)		-
		Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13 Afiliación a asociaciones GRI 203-1 Inversión en infraestructuras y servicios de apoyo		-
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 308 y GRI 414)	10.3.2.	-

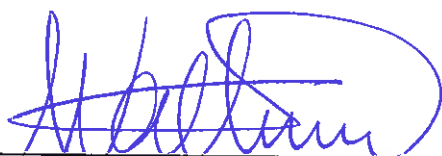


INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2018
TSK Electrónica y Electricidad S.A. y Sociedades Dependientes

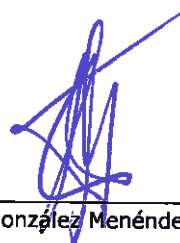
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión a los GRI 308 y GRI 414)		-
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	-		-
	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)	10.3.3	
			GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		
			GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)		
			GRI 103-2 Enfoque de Gestión (con visión al GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes)		
	Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	-	10.3.4.	No se reportan los beneficios obtenidos país por país
		Impuestos sobre beneficios pagados	-		
		Subvenciones públicas recibidas	-		

FORMULACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS E INFORME DE GESTIÓN CONSOLIDADO

El Consejo de Administración de TSK Electrónica y Electricidad, S.A., el 29 de marzo de 2019 y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 253 del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y el artículo 37 del Código de Comercio proceden a formular las cuentas anuales consolidadas (integradas por el balance de situación consolidado, la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada, el estado de cambios en el patrimonio, el estado consolidado de flujos de tesorería y la memoria consolidado) y el informe de gestión correspondientes al ejercicio anual terminado en 31 de diciembre de 2018, que incluye el estado de información no financiero con el contenido establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018.



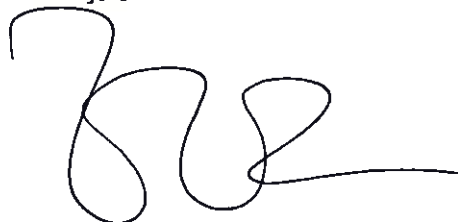
D. Sabino García Vallina
Presidente



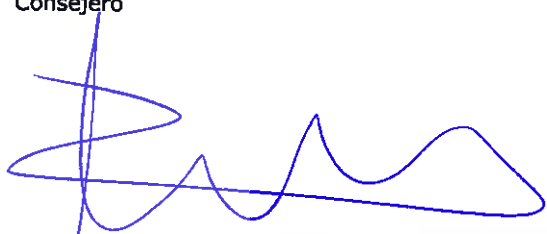
D. Víctor José González Menéndez
Consejero



D. Francisco Javier García García
Consejero

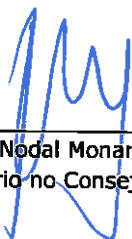


D. Joaquín García Rico
Consejero



D. Beatriz García Rico
Consejera

Diligencia: Para hacer constar que las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2018, formuladas por el Consejo de Administración en su reunión del día 29 de marzo de 2019 son los que se adjuntan rubricados por el Secretario de dicho Consejo.



D. Raúl Nodal Monar
Secretario no Consejero

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE TSK ELÉCTRONICA Y ELECTRICIDAD, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2018

A los accionistas de TSK Electrónica y Electricidad, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiero Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018, de TSK Electrónica y Electricidad, S.A., y sociedades dependientes (en adelante TSK o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión adjunto del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la "Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 INF y Contenidos del Global Reporting Initiative (Indicadores GRI)" incluida en el Informe de Gestión adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de TSK. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la "Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 INF y Contenidos del Global Reporting Initiative (Indicadores GRI)" del Informe de Gestión.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de TSK son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional, diligencia, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado, que se refiere exclusivamente al ejercicio 2018. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente.

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de verificación de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de TSK que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 4 del EINF "Materialidad", considerando también los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2018.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2018 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de TSK.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Fundamento de la conclusión con salvedades

Como resultado de los procedimientos realizados y de las evidencias obtenidas, TSK no incorpora el desglose de Beneficios obtenidos país por país tal y como se exige en el artículo 49 del Código de Comercio, al considerar que el reporte de dicha información detallada por país puede suponer un perjuicio a sus intereses comerciales.

Conclusión con salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados y en las evidencias que hemos obtenido, excepto por el efecto de las cuestiones descritas en el "Fundamento de la conclusión con salvedades", no se ha puesto de manifiesto aspecto adicional alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2018 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la "Tabla de referencia de Requerimientos de la ley 11/2018 INF y Contenidos del Global Reporting Initiative (Indicadores GRI)" del Informe de Gestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.

Alicia Izaga

14 de mayo 2019

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2019 Núm. 01/19/12098

30,00 EUR

SELLO CORPORATIVO:

Informe sobre trabajos distintos
a la auditoría de cuentas